

## ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

### Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша

" Жоғары орман шаруашылығы, экология және туризм колледжі" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметінде. Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы Бурабай ауданының Щучинск қаласы, 2022 және 2023 жылдың бірінші тоқсаны

30 маусым 2023 ж

Щучинск к

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына, "сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы № 21 бұйрығына сәйкес "сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы" 2023 жылғы 08 маусымдағы №74-ОД бұйрық қабылданды, колледж қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне талдау жүргізу үшін.

**Талдау түрі:** "Бурабай ауданы Щучинск қаласы Орман шаруашылығы, экология және туризм жоғары колледжі" МКҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша қызметіне ішкі талдау.

**Талдаудың мақсаты мен міндеті:** қалыптасқан тәжірибелерді, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындау жағдайлары мен себептерін анықтау.

**Талдау кезеңі:** 2022 жылғы қаңтар және 2023 жылғы бірінші тоқсан.

Мемлекеттік органның қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін "Бурабай ауданы Щучинск қаласы Орман шаруашылығы, экология және туризм жоғары колледжі" МКҚК 2023 жылғы 25 мамырдағы № 65-П бұйрығымен келесі құрамда жұмыс тобы құрылды:

1. Ахметова Х.Н. - басшының ОТЖЖ жөніндегі орынбасары;
2. Перминов М.С. - басшының ОӨЖ жөніндегі орынбасары;
3. Пушкарев М.А. - колледж заңгері;
4. Нурисламова Н.А. - колледждің кәсіподақ комитетінің төрағасы;
5. Лисовская Н.И. - ата-аналар комитетінің мүшесі.

Жұмыс тобы екі бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді:

**1 "Бөлімшенің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша:**

1.Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы №414-V 3 Еңбек кодексі.(19.04.2023 ж. жаңартылған);

2."Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы №578 бұйрығы(11.10.2022 ж. жаңартылған);

3. Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III "білім туралы" Заңы.(27.03.2023 ж. жаңартылған);

4."Мемлекеттік сатып алу туралы"Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы№ 434-V ҚРЗ Заңы.(01.01.2023 ж. жаңартылған);

5. "Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымы қызметінің

үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы № 595 бұйрығы (20.01.2023 ж. жаңартылған);

6. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы. "Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім берудің білім беру бағдарламаларын және арнайы оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында лауазымдарды атқаратын педагогтерді және білім және ғылым саласындағы өзге де азаматтық қызметшілерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы" (с 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №533 өзгерістермен);

7. Қазақстан Республикасының "Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы" 2013 жылғы 15 сәуірдегі №88-V Заңы(01.04.2023 ж. жаңартылған);

8. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 наурыздағы №320 қаулысы. "Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмек көрсетудің мөлшерін, көздерін, түрлері мен қағидаларын бекіту туралы";

9. Ақмола облысы әкімдігінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы № А-2/36 қаулысы. "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру саласында көрсетілетін мемлекеттік қызметтер регламенттерін бекіту туралы".

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік туғызатын құқықтық олқылықтар белгіленбеген. Дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы белгіленбеген.

#### **1. "Бөлімшенің ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша:**

##### ***1.1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.***

Жеке құрам бойынша 2022-күнтізбелік жылға-176, 2023 жылға жеке құрам бойынша 1 қаңтардан 1 маусымға дейін 88.

2022 жылғы негізгі қызмет бойынша күнтізбелік күн-245. 2023 жылға 1 қаңтардан 1 маусымға дейін -101.

Кәсіпорын кадрларын іріктеу тәртібі регламенттелген және Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.

Колледждің штат саны мониторинг кезінде 2022 жылы тізімдік құрамның жалпы санын 01 қаңтарға 122 қызметкерді құрайды, оның ішінде 6 декреттік демалыс қызметкері: 45-оқытушылар құрамы, 4-өндірістік оқыту шеберлері, 67-техникалық персонал. Колледжде есепті кезеңде 36 қызметкер (оның ішінде 10 – (он) оқытушы, 8 - (сегіз) от жағушы, 1 – (бір) штат бірлігін қысқарту, 1 – (бір) зейнеткерлік жасқа толғаннан кейін және 16 – (Он алты) өз қалауы бойынша жұмыстан шығарылды, 32 қызметкер қабылданды (21 - (жиырма бір) техникалық персонал, жылыту маусымы кезеңіне 7 - (жеті) от жағушы, 4 - (төрт) сырттай оқытушы), 5 - (бес) декреттік демалыс.

2023 жылғы 01 қаңтардағы жағдай бойынша колледждің штат саны 113 құрайды, оның ішінде 11 декреттік демалыс: 34 оқытушы, 4 өндірістік оқыту шебері, 64 - техникалық персонал. 10 қызметкер жұмыстан шығарылды. ((3 оқытушы, 1-Өндірістік оқыту шебері, 4-өрт сөндіруші, 4-Техникалық персонал, 1-декреттік демалыс), 13 (5-Техникалық персонал, 5-өрт сөндіруші, 3 - оқытушы)қабылданды.

2023 жылғы 5 мамырдағы жағдай бойынша штат саны 116 қызметкерді құрайды, оның ішінде 10 декреттік демалыс: 30 оқытушы, 3-өндірістік оқыту шебері, 6 - қосалқы оқытушы, 67 техникалық персонал.

Қызметкерлерді жұмыстан шығарудың негізгі себептері: тараптардың келісімі бойынша еңбек шартын бұзу; еңбек шартының мерзімінің аяқталуы; тараптардың еркіне тәуелді емес мән-жайлар болып табылады. Теріс себептермен жұмыстан шығарылғандар жоқ.

Оқытудан өту, қызметкерлердің біліктілігін арттыру мерзімдері мен тәртібі аттестаттаудың және курстық қайта даярлаудың перспективалық жоспарларымен регламенттелген, Қазақстан Республикасының Білім беру саласындағы заңнамасының негізінде және оған сәйкес жүзеге асырылады.

2022 және 2023 жылғы қаңтар-маусым аралығында ЖБББ 2 оқытушысы, 1 Өндірістік оқыту шебері, 10 арнайы пән оқытушысы біліктілігін арттыру курстарында оқыды; зерттеуші педагог-2 (Ермоленко Н.Д., Семкина Н.В.), сарапшы педагог-0, модератор педагог-4 біліктілік санатын алды (Казакова л.с., Оразалина Б. Т., Сырымбетов И. Е., Ехтанова г. С.), сондай-ақ ОЗП 2 педагог өтпеді (Исабекова М. Ш., Жапарова А. Б.).

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2022 жылғы 01 қаңтар мен 2023 жылғы 05 мамыр аралығында қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін тәртіптік жауапкершілікке тарту, сондай-ақ кәсіпорын қызметкерлерінің қылмыстық және әкімшілік сипаттағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауы **анықталмағаны анықталды.**

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңына, корпоративтік этика кодексіне сәйкес Кәсіпорында колледж қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлық қызметінің алдын алуға, сондай-ақ колледж қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қолданудың тиімділігін арттыруға бағытталған жұмыстар тұрақты түрде жүргізіледі.

### 1.2. Рұқсат беру, бақылау функциялары жоқ

### 3. Мүдделер қақтығысы

#### 3.1. Мемлекеттік сатып алу бойынша:

"Щучинск қаласының Орман шаруашылығы, экология және туризм жоғары колледжі" МКҚК 2022 жылы бекітілген Мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес 228 сатып алу өткізілді:

- Баға ұсыныстарын сұрау-228;
- Баға ұсыныстарының толық орындалмаған сұранысы-217;
- Тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден алу тәсілімен-50;
- «Тауар биржалары»-1;
- «Ашық конкурс» -4;

2023 жылғы қаңтардан 2023 жылғы маусымға дейін:

- Баға ұсыныстарын сұрау -262;
- Тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден алу тәсілімен-20 сатып алу;
- «Тауар биржалары»-1;
- «Ашық конкурс»-1;
- «электрондық дүкен»-1.

Тікелей қорытынды әдісімен сатып алуды жүргізу кезінде өнім берушілердің баға ұсыныстары, баламалы ұсыныс және Мемлекеттік сатып алу порталында орналастырылатын баға модулі таңдау үшін негіз болып табылады. Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде бұзушылықтарға жол берілмеді. "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабының 4-тармағына сәйкес мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгерістер мен толықтырулар айына бір рет жүргізіледі.

Іс жүргізу құжаттарын (талап қою, кері қайтарып алу, өтінішхат) дайындау барысында Колледж мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру процесін, азаматтық және азаматтық-процестік құқықтық қатынастарды, ҚР ҚК нормативтік қаулыларын және бейіндік заңдарды реттейтін қолданыстағы заңнаманы басшылыққа алады. 2022-2023 жылдың осы есепті кезеңінде әлеуетті өнім берушілердің мынадай тұлғаларға қатысты жосықсыздығы туралы материалдар сотқа жіберілді:

Ақмола облысының СМЭС 07.02.2022 жылғы шешімімен Пулатов Сапарбек тұлғасында" техникалық жабдықтау " жеке кәсіпкерін Мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушысы деп тану туралы шешім қабылданды.

Ақмола облысының СМЭС 13.01.2022 жылғы шешімімен "АДЕМ" жеке кәсіпкері Көкей Гүлбанды Мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушысы деп тану туралы шешім қабылданды.

Ақмола облысының СМЭС 09.03.2023 жылғы шешімімен "Қазына" дара кәсіпкерін Орынбасаров Асылзада Нұрланқызы тұлғасында Мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушысы деп тану туралы шешім қабылданды.

Ақмола облысының СМЭС 10.04.2023 шешімімен жеке кәсіпкер Амангелді Қорқыт Сәкенұлын Мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушысы деп тану туралы шешім қабылданды.

Ақмола облысының СМЭС 11.04.2023 жылғы шешімімен жеке кәсіпкер Байназаров Арқалық Шатырбайұлын Мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушысы деп тану туралы шешім қабылданды.

Ақмола облысының СМЭС 17.04.2023 жылғы шешімімен "ЛК стандарты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігін мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушысы деп тану туралы шешім қабылданды.

### ***3.2 Педагог қызметкерлердің мүдделері қақтығысы бойынша.***

Мүдделер қақтығысын талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ, мемлекеттік сатып алуды өткізу рәсімдерінде және педагог қызметкерлердің қызметінде бұзушылықтар анықталған жоқ.

## **4. Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас әсемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша талдау:**

### ***4.1. Мемлекеттік қызмет көрсету.***

Мемлекеттік қызметтер тізіліміне сәйкес Колледж Білім беру саласында 7 мемлекеттік қызмет көрсетеді. 2022 жылдың қорытындысы бойынша колледж 293 мемлекеттік қызмет көрсетті: оның ішінде қағаз нұсқада-115, smart nation-138, электрондық үкімет порталы арқылы-33, Мемлекеттік корпорация арқылы -7.

-Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта және жоғары білімнен кейінгі ұйымдардың білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақтандыруды ұсыну-63 қағаз түрінде;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдарда білім алушыларға жатақхана беру-89 электрондық нұсқада;

- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, после среднем образовании—15 в электронном варианте;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдарға құжаттарды қабылдау-107/65 электронды және 42 қағаз нұсқада;

- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша қайта қабылдау және ауыстыру-3/1 электронды және 2 қағаз түрінде;

- Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімді аяқтамаған адамдарға анықтама беру-2 электрондық нұсқада;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдарда білім алушыларға академиялық демалыс беру-7 қағаз нұсқада.

2023 жылғы қаңтар-2023 жылғы маусым аралығында 46 Мемлекеттік қызмет көрсетілді. Оның ішінде: қағаз нұсқада -16, Мемлекеттік корпорация -8, егов порталы-22.

-Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай - ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру-6 қағаз нұсқада.

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру-15 электрондық нұсқада.

- Электрондық нұсқада -13 техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім

туралы құжаттардың телнұсқаларын беру.

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау -0

- Білім алушыларды білім беру ұйымының түрлері бойынша қайта қабылдау және ауыстыру -5 (4 қағаз түрінде және 1 электрондық нұсқада)

- Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған тұлғаларға анықтама беру -2 қағаз түрінде.

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру-5 қағаз нұсқада.

Алушылардың қызметтері үшін барлық қажетті ақпарат ресми интернет ресурста орналастырылған <http://pt0004.burabay.aqmoedu.kz/колледжа> "Мемлекеттік қызметтер" бөлімінде мемлекеттік қызмет көрсетудің стандарттары мен ережелері орналастырылған. Өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жұмыс істейді.

Бұқаралық ақпарат құралдары, көрсетілетін қызметті берушілердің интернет-ресурстары (инстограмм-celh) арқылы өткен жылы мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша жария талқылау жүргізу туралы халықты хабардар ету бойынша жұмыс жүргізілсін.schuchinsk. Facebook-Vklheit, колледж сайты-http://pt0004.burabay.aqmoedu.kz)

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту және мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын арттыру мақсатында колледж Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің бірыңғай ақпараттық жүйесінде ҚР БҒМ ММ АЖО және «College Smart Nation» жүйесінде жұмыс істейді.

Колледждегі «College smart Nation» жүйесі талапкерлерден құжаттарды қабылдауды, оқуға түсуге, оқудан шығаруға арналған бұйрықтарды, оқу жоспарларын, журналдарды цифрлық форматта оқу процесін автоматтандыруға мүмкіндік берді.

Білім беру саласында колледжде біліктілікті арттыру курстарынан өткен 3 қызметкер мемлекеттік қызмет көрсетеді.

Мерзімдерді бұза отырып көрсетілген мемлекеттік қызметті алудан бас тарту, сапаға, қызметкерлерге немесе қызмет көрсету мерзімдеріне қатысты келіп түскен шағымдар болған жоқ.

Үкіметтің 2012 жылғы 12 наурыздағы № 320 (5-қосымша) «азаматтарға әлеуметтік көмек туралы» қаулысына сәйкес қамқорлықтағы студенттерге күнтізбелік күні 1026,5 (бір мың жиырма алты теңге бес тиын) мөлшерінде тамақтануға әлеуметтік көмек, тегін жатақхана ұсынылады.

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде

Өзге де мәселелер (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыру бойынша қабылданатын шаралар.)

Білім беру ұйымының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметінің тиімділігі оның ішінде колледж қоғамдастығының оның іс-шараларын іске асыруға қатысуымен қамтамасыз етіледі. Колледж әкімшілігі ата-аналар үшін ұжым мүшелерімен өзара іс-қимыл процесінде кездескен сыбайлас жемқорлыққа бағытталған фактілер туралы жазбаша, ауызша нысанда шағымдар мен өтініштер беру мүмкіндігін қамтамасыз етті.

Электрондық пошта мекенжайы бар хабарландырулар, телефон, Сенім жәшігі колледж фойесіндегі ақпараттық стендтерге орналастырылып, студенттер мен ата-аналардың назарына жеткізілді.

Колледжде ұжымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бойынша бірқатар іс-шаралар өткізілді, колледж студенттері мен қызметкерлеріне арналған бейнероликтермен сыбайлас жемқорлыққа қарсы түсіндіру бойынша дәрістер өткізілді.

№	Іс-шараның атауы	Жарияланым сілтемесі	Күні
1	Әңгіме	<a href="https://www.instagram.com/p/CmImyK5ou8T/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==">https://www.instagram.com/p/CmImyK5ou8T/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==</a>	Қыркүйек

2	Дөңгелек үстел	<a href="https://www.instagram.com/p/Co2EDcqOnWo/">https://www.instagram.com/p/Co2EDcqOnWo/</a>	Қазан
3	Әдістемелік ұсыныс	<a href="https://www.instagram.com/p/CouImC8sROA/?igshid=YmMyMTA2M2Y=GpoIq l/">https://www.instagram.com/p/CouImC8sROA/?igshid=YmMyMTA2M2Y=GpoIq l/</a>	Қараша
4	Кітап көрмесі	<a href="https://www.instagram.com/p/Co1W">https://www.instagram.com/p/Co1W</a>	Желтоқсан
5	Әңгіме	<a href="https://www.instagram.com/p/CpuUy5EvpPE/">https://www.instagram.com/p/CpuUy5EvpPE/</a>	Қаңтар
6	Сабақ	<a href="https://www.instagram.com/p/CqsJMb2Opde/">https://www.instagram.com/p/CqsJMb2Opde/</a>	Ақпан
7	Флешмоб	<a href="https://www.instagram.com/p/Cq5LCyYOZEI/">https://www.instagram.com/p/Cq5LCyYOZEI/</a>	Ақпан
8	Отырыс	<a href="https://www.instagram.com/p/Cq9j6QYIilk/">https://www.instagram.com/p/Cq9j6QYIilk/</a>	Наурыз
9	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелдерді ішкі талдау	<a href="https://www.instagram.com/p/CsI6CXIMbgt/">https://www.instagram.com/p/CsI6CXIMbgt/</a>	Сәуір
10	Дөңгелек үстел	<a href="https://www.instagram.com/p/CsK5YWJINzB/">https://www.instagram.com/p/CsK5YWJINzB/</a>	Мамыр
11	Әңгіме	<a href="https://www.instagram.com/p/CsK5b6GoCPv/">https://www.instagram.com/p/CsK5b6GoCPv/</a>	Мамыр

2022 жылы және 2023 жылдың бірінші жартыжылдығында аталған ақпарат көздері бойынша колледж қызметкерлері тарапынан сыбайлас жемқорлық көріністері туралы шағымдар, арыздар мен өтініштер түскен жоқ.

#### 5. Қорытынды бөлім

1. Колледж қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жол бермеу бойынша ұсынымдар одан әрі қызмет барысында **шешілді:**

1. Жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелі мен мүдделер қақтығысы аймақтарына жататын қызметке тұрақты ішкі бақылау мен аудитті жүзеге асыру.

2. Колледж қызметін реттейтін нормативтік-құқықтық құжаттарға сәйкес барлық талаптардың қатаң орындалуын сақтау.

3. Оқытушылар құрамы, қызметкерлер мен студенттер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті тәрбиелеу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша жұмыс жүргізу.

4. «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау» мемлекеттік қызметін көрсету кезінде көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыстың болуы орын алады, бұл жұмыс тобының пікірі бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелі болып табылады. Көрсетілетін қызметті алушы электрондық нұсқада, Электрондық үкімет порталы арқылы, тұрғылықты жері бойынша "Азаматтарға арналған үкімет мемлекеттік корпорациясы" ҚЕАҚ-ға не дербес, не техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымына жүгініп тапсырыс бере алады.

#### Іс-шара:

1. "Азаматтарға арналған үкімет" мемлекеттік корпорациясы "ҚЕАҚ-ға" техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау" мемлекеттік көрсетілетін қызметі бойынша өтініштерді қабылдау қағидалары туралы халықпен

мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша жұмыс істейтін ХҚКО қызметкерлерінің хабардарлығын арттыру жөніндегі ұсынымдармен хат дайындау және жіберу.

2. Колледж аумағында орналасқан Өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы арқылы электрондық үкімет порталы арқылы көрсетілетін қызметті алушылардан өтініштерді электрондық форматта қабылдаудың басымдығы туралы мемлекеттік қызметтер көрсетуге жауапты колледж қызметкерлерімен түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

3. Ақпаратты ресми интернет-ресурста, сондай-ақ білім беру ұйымының барлық әлеуметтік желілерінде орналастыру.

**Аяқтау нысаны:**

1. ХҚКО арқылы мемлекеттік қызмет көрсету.
2. Мемлекеттік қызмет көрсететін колледж қызметкерлерінің отырысының хаттамасы.
3. Көрсетілетін қызметті алушы мен көрсетілетін қызметті берушінің тікелей байланысынсыз электрондық форматта мемлекеттік қызмет көрсету.

Жұмыс тобының төрағасы: Х.Н. Ахметова Ахметова Х.Н.

**Жұмыс тобының мүшелері:**

Перминов М.С.Перминов  
Пушкарев М.А.Пушкарев  
Нурисламова Н.А.Нурисламова  
Лисовская Н.И.Лисовская

**Аналитикалық анықтамамен таныстым:**

ВКЛХЭиТ Басшысы Кожяков А.М.



## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности Государственного коммунального казенного  
предприятия «Высший колледж лесного хозяйства, экологии и туризма.  
город Щучинск, Бурабайского района при управлении образования  
Акмолинской области за 2022 и первый квартал 2023 года

30 июня 2023 г

г.Щучинск

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 16 января 2023 года № 21 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», принят приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 08 июня 2023 года № 74-од, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности колледжа.

**Вид анализа:** внутренний анализ деятельности ГKKП «Высший колледж лесного хозяйства, экологии и туризма город Щучинск, Бурабайского района на предмет выявления коррупционных рисков.

**Цель и задача анализа:** выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

**Период анализа:** январь 2022 года и по первый квартал 2023 года.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Государственного органа приказом ГKKП «Высший колледж лесного хозяйства, экологии и туризма город Щучинск, Бурабайского района» № 65-П от 25 мая 2023 года создана рабочая группа в следующем составе:

1. Ахметова Х.Н. - зам.руководителя по УВР;
2. Перминов М.С. - зам.руководителя по УПР;
3. Пушкарев М.А. - юрист колледжа;
4. Нурисламова Н.А. - председатель профсоюзного комитета колледжа;
5. Лисовская Н.И. - член родительского комитета.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям:

**1. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены:**

- 1.Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414 -V ЗРК.(Обновленный от 19.04.2023);
- 2.Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года №578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования»(обновленный от 11.10.2022);
3. Закон «Об образовании» Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III.(обновленный от 27.03.2023г);
- 4.Закон Республики Казахстан «О государственных закупках»от 4 декабря 2015 года№ 434-V ЗРК.(обновленный от 01.01.2023);
5. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организации высшего и (или)



послевузовского образования»(обновленный от 20.01.2023г.);  
6. Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. «Об утверждении правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы и иных гражданских служащих в области образования и науки» (с изменениями от 30 декабря 2022 года №533);

7. Закон «О государственных услугах» республики Казахстан от 15 апреля 2013 года №88-V(обновленный от 01.04.2023 г.);

8. Постановления Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года №320. «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь»;

9.Постановление акимата Акмолинской области от 28 января 2016 года № А-2/36. «Об утверждении регламентов государственных услуг, оказываемых в сфере технического и профессионального, послесреднего образования».

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

## 2. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» изучены:

### 2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

По личному составу за 2022-календарный год-176, за 2023 год по личному составу с 1 января по 1 июня 88.

По основной деятельности за 2022 год календарный день-245. На 2023 год с 1 января по 1 июня -101.

Порядок подбора кадров предприятия регламентирован и осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Штатная численность колледжа составляет на момент мониторинга общее количество списочного состава в 2022 году на 01 января 122 сотрудников, из них 6 сотрудников декретного отпуска: 45-преподавательский состав, 4-мастера производственного обучения, 67-технический персонал. В колледже за отчетный период уволено 36 работников (в т.ч. 10 – (десять) преподавателей, 8 - (восемь) кочегаров, 1 – (один) сокращение штатной единицы, 1 – (один) по достижению пенсионного возраста и 16 – (шестнадцать) по собственному желанию), принято 32 работника ( 21 – (двадцать один) технический персонал, 7 – (семь) кочегаров на период отопительного сезона, 4- (четыре) преподавателя совместителя), 5- (пять) декретный отпуск.

Штатная численность Колледжа на 01 января 2023 года составляет 113, из них 11 декретного отпуска: 34 преподавателей, 4 мастера производственного обучения, 64-технического персонала. Уволено 10 сотрудников. (3 преподавателя, 1- мастер производственного обучения, 4-кочегара, 4-технический персонала, 1-декретный отпуск), принято 13 (5-технический персонал, 5-кочегара, 3- преподавателя совместителя)

На 5 мая 2023 года штатная численность составляет 116 сотрудников, из них 10 декретного отпуска: 30 преподавателей, 3-мастера производственного обучения, 6- преподавателей совместителя, 67 технического персонала.

Основными причинами увольнения работников являются: расторжение трудового договора по соглашению сторон; истечение срока трудового договора; обстоятельства не зависящие от

воли сторон. Уволенных по отрицательным мотивам нет.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляется на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

За 2022 и январь по июнь 2023 года прошли обучения на курсах повышения квалификации 2 преподавателя ООД, 1 мастер производственного обучения, 10 преподавателей специальных дисциплин; получили квалификационную категорию педагога исследователя-2 (Ермоленко Н.Д., Семкина Н.В.), на педагога эксперта-0, на педагога модератора -4 (Казакова Л.С., Оразалина Б.Т., Сырымбетов И.Е., Ехтанова Г.С.), а так же не прошли ОЗП 2 педагога (Исабекова М.Ш., Жапарова А.Б.).

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за период 01 января 2022 по 05 мая 2023 года привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения, а также совершение работниками предприятия коррупционных правонарушений уголовного и административного характера **не установлено.**

В соответствии с Законом РК «О противодействии коррупции», кодексом корпоративной этики на Предприятии регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Колледжа, а также повышения эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Колледжа.

## **2.2.Разрешительные, контрольные функции отсутствуют**

### **3.Конфликт интересов**

#### **3.1.По государственным закупкам:**

ГККП «Высший колледж лесного хозяйства, экологии и туризма г.Щучинск» за 2022 год, согласно утвержденного плана государственных закупок проведено 228 закупок из них :

- Запрос ценных предложений-228;
- Полное не состоявшегося запроса ценных предложений-217;
- Способом из одного источника путем прямого заключения договора-50;
- «Товарные биржи»-1;
- «Открытый конкурс»-4;

*С января 2023 по июнь 2023 года:*

- Запрос ценных предложений -262;
- Способом из одного источника путем прямого заключения договора-20 закупок;
- «товарные биржи»-1;
- «открытый конкурс»-1;
- «электронный магазин»-1.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценные предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок. Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось. Согласно п.4 ст.5 Закона республики Казахстан «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один раз в месяц.

В ходе подготовки процессуальных документов (иск, отзыв, ходатайство), Колледж руководствуется действующим законодательством, регулирующим процесс организации государственных закупок, гражданские и гражданско-процессуальные правоотношения, нормативные постановления ВС РК и профильные законы. За данный отчетный период 2022-2023 года были направлены в суд материалы о недобросовестности потенциальных поставщиков в отношении следующих лиц:

Решением СМЭС Акмолинской области от 07.02.2022 года принято решение признать

индивидуального предпринимателя «Техснабжение» в лице Пулатова Сапарбека недобросовестным участником государственных закупок.

Решением СМЭС Акмолинской области от 13.01.2022 года принято решение признать индивидуального предпринимателя «АДЕМ» Кокей Гулбану недобросовестным участником государственных закупок.

Решением СМЭС Акмолинской области от 09.03.2023 года принято решение признать индивидуального предпринимателя "Қазына" в лице Орынбасарова Асылзада Нұрланқызы недобросовестным участником государственных закупок.

Решением СМЭС Акмолинской области от 10.04.2023 принято решение признать индивидуального предпринимателя Амангелді Қорқыта Сәкенұлы недобросовестным участником государственных закупок.

Решением СМЭС Акмолинской области от 11.04.2023 года принято решение признать индивидуального предпринимателя Байназарова Архалыка Шатырбаевича недобросовестным участником государственных закупок

Решением СМЭС Акмолинской области от 17.04.2023 года принято решение признать Товарищество с ограниченной ответственностью «Стандарт ЛК» недобросовестным участником государственных закупок.

### ***3.2 По конфликтам интересов педагогических работников .***

По итогам результатов проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

## **4.Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг:**

### ***4.1. Оказание государственных услуг.***

Согласно реестру госуслуг Колледж оказывает 7 государственных услуг с сфере образования. По итогам 2022 года колледж оказал 293 государственных услуги: из них в бумажном варианте-115, smart nation-138, через портал электронного правительства-33, через гос корпорацию -7.

- Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, после среднего и высшего образования-63 в бумажном виде;

- Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, после среднего образования - 89 в электронном варианте;

- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, после среднем образовании—15 в электронном варианте;

- Прием документов в организации технического и профессионального, после среднего образования-107/65 в электронном и 42 в бумажном варианте;

- Восстановление и перевод обучающихся по типам организаций образования-3/1 в электронном и 2 в бумажном;

- Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, после среднее образование-2 в электронном варианте;

- Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, после среднего образования-7 в бумажном варианте.

С января 2023-по июнь 2023 года оказано 46 государственных услуг. Из них: в бумажном варианте -16, гос корпорацию -8, портал егов-22.

- Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организации технического и профессионального, послесреднего и высшего образования - 6 в бумажном варианте.

- Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и

профессионального, послесреднего образования-15 в электронном варианте.

- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании -13 в электронном варианте.

- Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования -0

- Восстановление и перевод обучающихся по типам организации образования -5(4 в бумажном и 1 в электронном варианте)

-Выдача справки лицам не завершившим техническое-профессиональное, после среднего образования -2 в бумажном виде.

-Предоставление академических отпусков обучающимися в организациях технического и профессионального, послесреднего образования-5 в бумажном варианте.

Вся необходимая информация для услуг получателей размещена на официальном интернет ресурсе <http://pt0004.burabay.aqmoedu.kz/колледжа> в разделе «Государственные услуги» размещены стандарты и правила оказания государственных услуг. Функционирует уголок самообслуживания.

Проводиться работа по информированию населения о проведении публичных обсуждения по предоставлению государственных услуг за прошедший год посредством СМИ, интернет-ресурсов услугодателей (инстаграмм-celh.schuchinsk. фейсбук-ВКЛХЭиТ, сайт колледжа-<http://pt0004.burabay.aqmoedu.kz>)

В целях снижения коррупционных рисков и повышения качества оказания государственных услуг колледж работает в единой информационной системе Министерства образования и науки Республики Казахстан АРМ ГУ МОН РК и в системе «College Smart Nation»

Система «College Smart Nation» в колледже позволила автоматизировать учебный процесс в цифровом формате прием документов от абитуриентов, приказы для зачисления, отчисления, учебные планы, журналы.

В сфере образования государственные услуги в колледже оказывают 3 сотрудника, прошедшие курсы повышения квалификации.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Согласно Постановлению Правительства от 12 марта 2012 года № 320 (Приложение 5) «О социальной помощи гражданам» студентам находящихся под опекой, предоставляется социальная помощь на питание в размере 1026,5 (одна тысяча двадцать шесть тенге пять тиын) в календарный день, бесплатное общежитие.

При оказании государственной услуги

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики.)

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается в том числе участием колледжском сообществе в реализации ее мероприятий. В целях администрацией колледжа для родителей, обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами коллектива, в письменной, устной форме.

Объявления с адресом электронной почты, телефон, ящик доверия размещены на информационных стендах в фойе колледжа и доведены до сведения студентов и родителей.

В колледже был проведен ряд мероприятий по информированию антикоррупционной культуры в коллективе, проведены лекции по разьяснению антикоррупции с показом видеороликов для студентов и сотрудников колледжа.

№	Название мероприятия	Ссылка публикации	Дата
1	Беседа	<a href="https://www.instagram.com/p/CmlmYK5ou8T/?igshid=MzRlODBiNWFlZA==">https://www.instagram.com/p/CmlmYK5ou8T/?igshid=MzRlODBiNWFlZA==</a>	Сентябрь
2	Круглый стол	<a href="https://www.instagram.com/p/Co2E">https://www.instagram.com/p/Co2E</a>	Октябрь

		<u>DcqOnWo/</u>	
3	Методическая рекомендация	<a href="https://www.instagram.com/p/CouImC8sROA/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CouImC8sROA/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>	Ноябрь
4	Книжная выставка	<a href="https://www.instagram.com/p/Co1W7poIq_1/">https://www.instagram.com/p/Co1W7poIq_1/</a>	Декабрь
5	Беседа	<a href="https://www.instagram.com/p/CpuUy5EvpPE/">https://www.instagram.com/p/CpuUy5EvpPE/</a>	Январь
6	Занятие	<a href="https://www.instagram.com/p/CqsJMb2Opde/">https://www.instagram.com/p/CqsJMb2Opde/</a>	Февраль
7	Флешмоб	<a href="https://www.instagram.com/p/Cq5LCyYOZEL/">https://www.instagram.com/p/Cq5LCyYOZEL/</a>	Февраль
8	Заседание	<a href="https://www.instagram.com/p/Cq9j6QYIllk/">https://www.instagram.com/p/Cq9j6QYIllk/</a>	Март
9	Внутренний анализ антикоррупционных рисков	<a href="https://www.instagram.com/p/CsI6CXIMbgt/">https://www.instagram.com/p/CsI6CXIMbgt/</a>	Апрель
10	Круглый стол	<a href="https://www.instagram.com/p/CsK5YWJINzB/">https://www.instagram.com/p/CsK5YWJINzB/</a>	Май
11	Беседа	<a href="https://www.instagram.com/p/CsK5b6GoCPv/">https://www.instagram.com/p/CsK5b6GoCPv/</a>	Май

В течении 2022 года и первого полугодия 2023 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников колледжа не поступало.

#### 5. Заключительная часть

1. По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа коррупционных рисков не выявлено.

Рекомендации по недопущению коррупционных рисков в ходе дальнейшей деятельности **РЕШЕНО:**

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью относящейся к зонам повышенного коррупционного риска и конфликта интересов.

2. Придерживаться строгого исполнения всех требований согласно нормативно – правовым документам, регламентирующим деятельность Колледжа.

3. Проводить работу по воспитанию антикоррупционной культуры и профилактике коррупционных правонарушений среди преподавательского состава, сотрудников и студентов.

4. При оказании государственной услуги «Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего имеет место наличие прямого контакта с услугополучателем, что по мнению рабочей группы является коррупционным риском. Данную услугу услугополучатель может заказать в электронном варианте, через портал электронного правительства, обратившись в НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан», по месту жительства, либо самостоятельно, либо обратившись в организацию технического и профессионального, послесреднего образования.

#### Мероприятие:

1. Подготовить и направить письмо в НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» с рекомендациями по повышению осведомленности сотрудников ЦОНов, работающих с населением по оказанию государственных услуг, о правилах приема заявлений по государственной услуге «Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования».

2. Провести разъяснительную работу с сотрудниками колледжа, ответственными за оказание государственных услуг, о приоритетности приема заявлений у получателей в электронном формате, через портал электронного правительства посредством размещенного на территории колледжа уголка самообслуживания.

3. Размещение информации на официальном интернет ресурсе, а также во всех социальных сетях организации образования.

Форма завершения:

1. Оказание государственной услуги посредством ЦОНов.
2. Протокол заседания сотрудников колледжа, оказывающих государственные услуги.
3. Оказание государственной услуги в электронном формате, без прямого контакта получателя и услугодателя.

Председатель рабочей группы: Х.Н. Ахметова Ахметова Х.Н.

Члены рабочей группы:

М.С. Перминов М.С.Перминов

М.А. Пушкарев М.А.Пушкарев

Н.А. Нурисламова Н.А.Нурисламова

Н.И. Лисовская Н.И.Лисовская

С аналитической справкой ознакомлен:

Руководитель ВКЛХЭиТ А.М. Кожак Кожак А.М.

