

Ақмола облысының білім беру басқармасының жанындағы

МКҚК «Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, жоғары орман шаруашылығы, экология және туризм колледжі»

2020-2025 жылдарға арналған

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫНЫҢ ПАСПОРТЫ

I. Бағдарламаның төлқұжаты

| | |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Бағдарламаның атауы | «Щучинск қаласы, жоғары орман шаруашылығы, экология және туризм колледжін» дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған бағдарламасы. |
| Әзірлеме негіздері | 1) "Білім туралы" Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Заңы»; 2) Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы; 3) 2018 жылғы "31" қазандағы 1080 техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты бекітілсін. |
| Бағдарламаны әзірлеуге жауаптылары | ОІ, ОӘБ, ОӨІ, ТІ жөніндегі директордың орынбасарлары, колледж әдіскері, бас есепшісі |
| Бағдарламаны жүзеге асыруға жауаптылары | ОІ, ОӨІ, ТІ жөніндегі директордың орынбасарлары, колледж әдіскері, бас есепшісі |
| Бағдарламаның (негізгі мақсаты) миссиясы | Экономиканы индустриялық-инновациялық жаңғырту жағдайында жоғары білікті және бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау және білім мазмұнын жаңарту |
| Бағдарламаның мақсаты | Ұлттық және әлемдік экономиканың қазіргі дамуының барлық талаптарына жауап беретін жоғары білікті мамандарды даярлау саласында білім беру қызметтері нарығында көшбасшылық ұстанымдарға ие болу. |
| Бағдарламаның міндеттері | 1. Қауіпсіз және жайлы оқу ортасын қамтамасыз ету; 2. Үздік практикалар негізінде білім алушылардың, педагогтердің және білім беру ұйымдарының сапасын бағалаудың жаңартылған жүйесін енгізу; 3. Экономиканың қажеттіліктеріне және өңірлік ерекшеліктерге сәйкес оқытудың, кәсіптік даярлаудың сабақтастығы мен үздіксіздігін қамтамасыз ету; 4. Білім алушылардың зияткерлік, рухани-адамгершілік және физикалық дамуын |

| | |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | қамтамасыз ету; 5. Білім беру ұйымдарын цифрлық инфрақұрылыммен және қазіргі заманғы материалдық-техникалық базамен жарақтандыру. |
| Жүзеге асыру мерзімі | 2020 – 2025 жылдарға арналған стратегиялық жоспарды іске асыру мерзімі |
| Қаржыландыру көздері мен көлемі | Бюджеттік қаражат, меншікті қаражат |

«Жоғары орман шаруашылығы, экология және туризм колледжінің» стратегиялық мақсаты:

Ұлттық және әлемдік экономиканың қазіргі заманғы дамуының барлық талаптарына жауап беретін жоғары білікті мамандарды даярлау саласында білім беру қызметтері нарығында жетекші орынға ие болу.

«Жоғары орман шаруашылығы, экология және туризм колледжінің» миссиясы:

Экономиканы индустриялық-инновациялық жаңғырту және білім беру мазмұнын жаңарту жағдайында жоғары білікті және бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау.

Колледж дамуының стратегиялық бағыттары:

1. Жоғары білікті мамандар даярлау арқылы білім беруді дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын іске асыру;
2. Оқыту мен тәрбиелеу сапасын арттыруға, олардың уәждемесін күшейту үшін педагогтердің еңбек жағдайларын жақсарту;
3. Кредиттік оқыту технологиясын енгізу;
4. Әлеуметтік серіктестермен ынтымақтастықты кеңейту;
5. Колледждің инженерлік-педагогикалық қызметкерлерінің біліктілігін арттыру;
6. Колледж студенттері мен педагогтерінің ғылыми-зерттеу қызметінің саласын кеңейту, ғылыми-зерттеу қызметінің нәтижелерін білім беру процесіне енгізу;
7. Колледж білім алушыларының тұлғасын дамыту үшін жағдай жасау, оларды елдің әлеуметтік - экономикалық даму үдерістеріне тарту;
8. "Жұмыспен қамту 2020 Жол картасы" мемлекеттік бағдарламасы бойынша сұранысқа ие білікті кадрларды даярлау»;
9. Студенттердің практикалық дағдыларын сапалы және кешенді бағалауға бағытталған демонстрациялық емтихан түрінде WorldSkills тәсілі бойынша студенттерді қорытынды бағалауды енгізу;
10. WorldSkills халықаралық талаптарын ескеретін модульдік-құзыреттілік тәсілге негізделген бағдарламаларды енгізу;

11. «Жас Маман» жобасына қатысу есебінен материалдық-техникалық жарактандыруды және цифрлық инфрақұрылымды жақсарту.

Колледж дамуының жоғарыда көрсетілген бағыттары колледж ұжымының алдына басшылықтың қойған нақты міндеттерін анықтайды, "колледжішілік бақылау жоспарына" сәйкес шешіледі және бақыланады.

Колледжде жүйелі түрде құрылымдық бөлімшелердің қызметіне мониторинг жүргізіледі, проблемалар жедел анықталады және проблемаларды сәтті шешумен байланысты міндеттер шешіледі. Көрсетілетін білім беру қызметтерін үнемі жақсарту тетіктері колледж ұжымымен түрлі деңгейдегі әдістемелік, педагогикалық кеңестерде, жұмыс кеңестерінде әзірленеді.

Колледждің даму жоспарын әзірлеудің нормативтік негізі:

- "Қазақстан-2050" Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты".
- "Білім туралы" Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Заңы»;
- Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы;

Колледждің стратегиялық даму жоспары 2011 жылдан бастап, бес жылда бір рет (2011-2015, 2016-2020, 2020-2025) әзірленеді, 2020 жылы Стратегиялық жоспар білім мен ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған жаңартылған мемлекеттік бағдарламасын ескере отырып әзірленді.

Колледждің Стратегиялық даму жоспарын әзірлеумен құрылымдық бөлімшелердің басшыларынан және колледждің жетекші педагогтары мен студенттерінен тұратын жұмыс тобы айналысты.

Колледждің 2020-2025 жылдарға арналған даму жоспары колледж ұжымының пікірін, қойылған мақсаттарға қол жеткізу дәрежесін бағалауды ескере отырып қабылданды. Педагогикалық кеңес отырысында стратегиялық даму жоспарының жобасымен колледждің бөлім басшылары мен қызметкерлері, сондай-ақ оны талқылауға белсенді қатысқан студенттер таныстырылды (19.10.2020 ж. №34 хаттама).

II Ағымдағы жағдайды талдау

"Біздің кәсіптік және техникалық білім беру жүйеміз еңбек нарығының болашақ қажеттіліктерін және ТЖКБ жүйесіндегі дайындық сапасын ескеруі тиіс",- Президент Қасым-Жомарт Тоқаевтың ұлттық қоғамдық сенім кеңесінің үшінші отырысында сөйлеген сөзі.

Осы мақсатта еңбек нарығының талаптарына және өндірісте оқытудың озық әлемдік тәжірибесіне сәйкес кәсіптік стандарттарды жаңарту қажет.

Сыни ойлау қабілетін және ақпаратты өз бетінше іздеу дағдыларын дамытуға бағытталған жаңа буынның оқу бағдарламаларын әзірлеу, құзыреттілік тәсіл негізінде дуальді оқыту жүйесін енгізу-осының барлығы "Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, Орман шаруашылығы, экология және туризм жоғары колледжі"МКҚК-ның басым міндеттері.

Экология және орман шаруашылығы колледжі - біздің Отанымыздың ең көне оқу орны. Оның тарихы соңғы мыңжылдықтың ХІХ ғасырынан басталады! 1898 жылы төменгі орман мектебі Омбы қаласынан Бурабай трактіне көшірілді. 1924 жылы Қазақ КСР Халық комиссарлары Кеңесінің қаулысымен Бурабай орман техникумында («Боровская низшая лесная школа») қайта құрылды. Бурабай орман техникумның мектебінің бірінші директоры 1912-1946 жж. оқу орнында жұмыс істеген Евгений Иосифович Седлак болды.

Техникалық мектептің алғашқы ұстаздары арасында әйгілі қазақ жазушысы, Социалистік Еңбек Ері Ғабит Мүсірепов болды.

Ұлы Отан соғысы жылдарында студенттер мен қызметкерлердің 80-ге жуық адамы Отан қорғау үшін техникалық мектепті тастап кетті. Бірақ тіпті қиын жылдарда да техникалық мектептегі сабақтар тоқтаған жоқ.

Соғыстан кейінгі жылдары, бүкіл ел ретінде елеулі техникалық қиындықтарға тап, бірақ оқыту сапасын нашарлатпай, игі дәстүрлерді сақтап, мамандарды жұмыспен қамтуды және даярлауды жалғастырды.

1946 жылы колледж қызметімен үйлесіп, «құрылыс бөлімі» ашылды, құрылысшылар бөліміне кадрларды даярлау, сонымен қатар оқу нысандарын дамыту және жаңарту ғана емес, оқытушылар мен қызметкерлерге арналған тұрғын үй құрылысы міндеттерін шешу қарастырылды. 1500 маман-даярланды.

Құрылысшылар орманшылардан кейін колледж тарихындағы маңыздылығы мен үлес қосуында екінші орынға ие болды. Бөлім түлектері – қарапайым мамандардан бастап ірі ұйымдардың басшылары лауазымын иеленген, ҚР құрылыс саласының үздік мамандарының бірі болып табылады.

1954 жылы тың және тыңайған жерлерді іске асыруға байланысты, колледждің техникалық басты тірегі болып табылатын, «Ауыл шаруашылығын механикаландыру» бөлімі ашылды. 1230 маман даярланды. Бөлім түлектері Республика далаларында табысты жұмыс жасайды.

60-шы жылдардың аяғы мен 70-ші жылдардың басында Бурабай орман техникумы мектебі орман және ауыл шаруашылығына арналған кадрлар даярлау саласындағы жетекші оқу орны болып, 1974 жылы қол жеткізген табыстар үшін Құрмет белгісімен марапатталды.

1977 жылы оқу орны Бурабай ауылшаруашылық техникумына атауы өзгертілді. 1989 жылы Республика бойынша «Экология» мамандығына техникум кадрларды даярлауды бастады. Бұл көбіне қазіргі әлемдегі экологиялық жағдайдың нашарлауына байланысты болды. Оқу орны біздің еліміздің ең әдемі бұрыштарының бірі - «Қазақстан Швейцариясы» - «Бурабай» трактатының бірегей жері жастардың болашақ ұрпақтарға табиғатты сақтауға деген табиғи ұмтылысын оятады.

Мұның бәрі экологияны бүгін және жақын арада өзекті және талап етілетін мамандыққа айналдырады. 840-маман даярланды.

1994 жылы Бурабай ауылшаруашылық техникумы Бурабай аграрлық техникалық колледжі болып, ал 2000 жылы - Экология және орман шаруашылығы колледжіне өзгертілді.

Оқу орнының әр жылдары жұмысын Седак Е.И., Мельников С.К., Никифоров А.Д., Темирбеков Е.К., Темирбеков А.Ж., Жужанов С.И., Кирпа Н.Ф., Куценко П.К., 2000 жылдан бастап Шитов В.А. басқарды.

2010 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін колледж қызметін Скляров Владимир Владимирович басқарады.

Колледждің құрылымына екі бөлім кіреді: «Экология және орман шаруашылығы», «Механикалық-құрылыстық», сонымен қатар 5 циклдік комиссиясы кіреді: «Экология және табиғатты қорғау қызметі», «Орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафт құрылысы», «Механикалық-құрылыстық», «Жаратылыстану ғылыми пәндері», «Гуманитарлық пәндер».

Ақмола облысының білім беру Департаменті жанындағы МКҚК «Щучье қаласы, экология және орман шаруашылығы колледжі» МКҚК, өзінің білім беру қызметін, 2019 жылдың 04 ақпанында берілген № KZ01LAA00013957 мемлекеттік лицензиясына сәйкес жүзеге асыруда:

Мемлекеттік лицензияға қосымшаға сәйкес 7 мамандық бар:

1508000 Орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафт құрылысы (түрлері бойынша)

Біліктілігін:

150801 2 қорықшы

150804 3 Орман шебері

150810 3 ландшафтық дизайн шебері

1509000 Экология және табиғатты қорғау қызметі (түрлері бойынша)

Біліктілігі: 150901 3 жер қойнауын қорғау және пайдалану жөніндегі инспектор

150902 3 Ерекше қорғалатын табиғи аумақтардың технигі

150905 3 Техник-технолог

1510000 Ауыл шаруашылығын механикаландыру

Біліктілігі: 151004 3 Техник-механик

1501000 ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу

150103 3 Мехатроника

0104000 "Кәсіптік оқыту" (салалар бойынша)

Біліктілігі: 010401 3 өндірістік оқыту шебері, техник (Барлық аталымдар бойынша)

010402 3 өндірістік оқыту шебері, техник-технолог (Барлық аталымдар бойынша)

1401000 үйлер мен ғимараттарды салу және пайдалану

Біліктілігі: 1401121 3 Құрылысшы-Техник

1521000 " Ауыл шаруашылығы экологиясы»

Біліктілігі: 152103 4 ауыл шаруашылығы экологиясының қолданбалы бакалавры.

Жоғары білікті педагогикалық ұжым колледжге нарықтық экономикадағы күрделі білім беру міндеттерін шешуге мүмкіндік береді. Жиналған педагогикалық тәжірибені табысты қабылдайтын жас мамандар өздерінің кәсіби біліктіліктерін үнемі көтеріп, жас мамандарды ауыстырады. Әлеуметтік серіктестермен табысты ынтымақтастық, Қамқоршылар Кеңесінің тиімді жұмысы білім беру жобаларын сәтті жүзеге асыруға және экономика үшін мамандарды даярлау жүйесін жаңартуға ықпал етеді.

Кадрлық әлеуетті талдау

2020-2021 оқу жылына оқытушылардың жалпы саны 48 адамды құрайды, қосымша жұмыс істейтін 4 өндірістік оқыту шебері-2 оқытушы. Барлық қызметкерлермен және оқытушылармен жұмыс жағдайларын көрсете отырып, жеке еңбек шарттары жасалды.

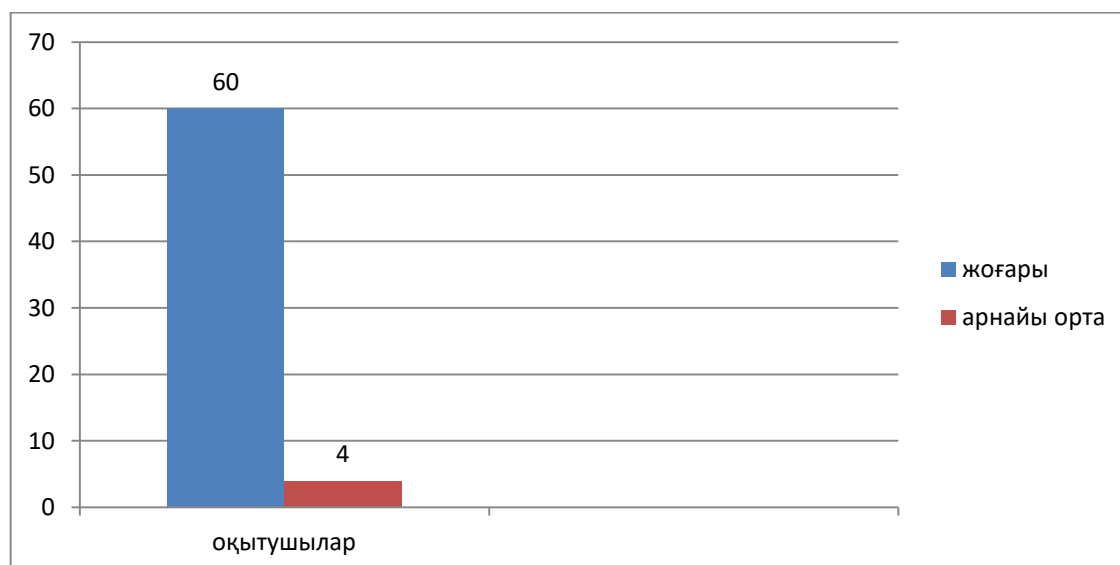
| Оқу жылы | Оқытушылар саны | Өндірістік оқыту шеберлері |
|----------|-----------------|----------------------------|
| 2020-21 | 48 | 4 |

Оқытушылардың жалпы саны 48 адам, 4 өндірістік оқыту шеберлері. 7 мұғалімнің магистр дәрежесі бар, 2 шебердің жоғары білімі бар, 2 арнайы орта білімі бар.

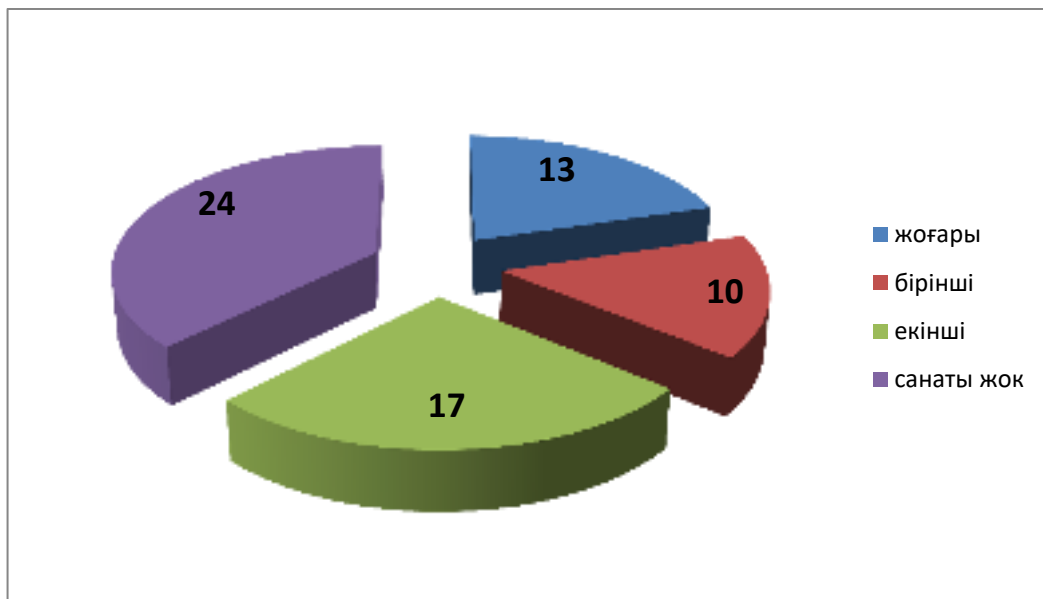
Колледж оқытушыларының білім сапасының динамикасын талдау

| Барлық оқытушылар және өндірістік шеберлер саны | Білімі бойынша | | | | Санаты бойынша | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------|----------------|----|-------------|---|----------------|----|---------|----|--------|----|--------------------|---|------------|----|
| | Жоғары | % | Арнайы орта | % | Жоғары | % | Бірінші | % | Екінші | % | Педагог-модернатор | % | Санаты жоқ | % |
| 52 | 50 | 96 | 2 | 4 | 12 | 24 | 15 | 28 | 11 | 22 | 1 | 1 | 13 | 25 |

Оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің білім деңгейі туралы диаграммасы

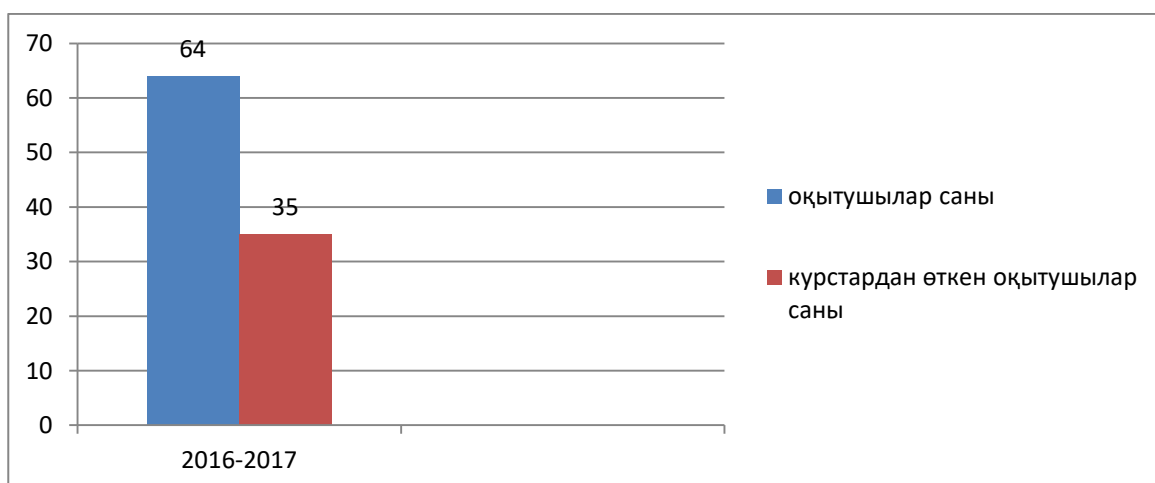


2019-2020 оқу жылына оқытушы шеберлердің санаттары бойынша диаграммасы



| Оқытушылар мен шеберлер саны | Курстардан өткен оқытушылар мен шеберлер саны | Оқытушылардың жалпы санынан % |
|------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------|
| 52 | 38 | 73 |

2019-2020 оқу жылындағы біліктілігін арттыру бойынша адам потенциалын талдау динамикасы



Оқу жұмысын талдау

Колледж жұмысын талдаудың негізгі мақсаты: 2019-2020 оқу жылындағы қызмет нәтижелеріне әсер еткен (оң немесе теріс) факторлар мен жағдайларды анықтау негізінде жаңа оқу жылында жұмысты жоспарлауды Талдамалық негіздеу болып табылады.

Талдау көздері

1. Колледж құжаттамасы (хаттамалар, бұйрықтар, журналдар, Smart Nation білім беру платформасы,);
2. Колледжішілік бақылаудың және колледж ішіндегі жедел ақпараттың жүйелендірілген деректері (кестелер, диаграммалар, графиктер, педагогикалық жағдайлар мен бақылау объектілерінің сапалық және сандық сипаттамалары);
3. Оқушыларды мемлекеттік қорытынды аттестаттау нәтижелері;
4. Колледж әкімшілігі мүшелерінің басқару қызметінің нәтижелері;

Ағымдағы жылы негізгі проблема дәстүрлі нысаннан қашықтықтан оқыту нысанына көшу болды. Сондықтан болашақ мамандардың ұтқырлығы мен бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ететін қашықтықтан оқыту кезінде колледждің білім беру жүйесін дамыту үшін жағдай жасау қажет болды. Өзін-өзі дамытуға және өзін-өзі жүзеге асыруға, педагогтің қазіргі заманғы құзыреттерін дамытуға қабілетті білім алушылар тұлғасының жалпы мәдениетін дамытуды қамтамасыз ететін білім алушыларға үздіксіз білім беру үшін жағдай жасау және оқушылардың түйінді құзыреттері жүйесін қалыптастыру шешілуі қажет негізгі мәселеге айналды.

Сондықтан қашықтықтан оқытуды енгізуге тән ең маңызды мәселелерді қарастыру өзекті болып көрінеді. 2019-2020 және 2020-2021 оқу жылына тән келесі мәселелерді бөліп көрсетуге болады:

1. Бірқатар өңірлерде, әсіресе шалғай ауылдарда, нашар дамыған ақпараттық инфрақұрылым;
2. Қашықтықтан технологияларды пайдалану дағдылары бар жоғары кәсіби кадрлардың тапшылығы;
3. Интернеттің ақпараттық кеңістігінде студентті бағдарлаудың тиімді әдістерінің болмауы.
4. Қашықтықтан оқытуды толыққанды алу үшін компьютерлік құрылғыларды сатып алудағы халықтың әлсіз экономикалық мүмкіндіктері;
5. Қажетті мөлшерде цифрланған оқу құралдарының болмауы;
6. МДМ құру кезіндегі төмен деңгей.

Осы проблемаларды шешу жөніндегі іс-шаралар:

1. АКТ-ны қолдануда мұғалімдердің біліктілігін арттырудың айтарлықтай өсуі.
2. Бейне сабақ материалдарын жасау және дайындау кезінде оңтайлы жағдай жасау.
3. Цифрландырылған Оқу құралдары бар деректер базасын құру.
4. Интернетпен қосымша компьютерлермен жабдықтау

Студенттердің қозғалысы туралы мәліметтер

2019 жылдың қыркүйек айында білім алушылар контингенті күндізгі бөлімнің 432 студентін, сырттай бөлімнің 184 студентін құрады: күндізгі бөлімнің 120

түлегі, сырттай бөлімнің 48 түлегі диплом алды. 2020 жылдың қыркүйек айында күндізгі бөлімнің 429 білім алушысы, 220 сырттай оқу бөлімі оқу процесіне кірісті.

Үлгерім мониторингі

Колледждің маңызды көрсеткіштерінің бірі-білім сапасы. 2019-2020 жылдары колледжде білім сапасы 48% құрады. Оқу жылы бойы бұл көрсеткіш тұрақты болған жоқ. Әдетте, бірінші жартыжылдықта жақсы көрсеткіштер. Оқу жылын "үздік" бітірген білім алушылар саны 28 студентті, ал 178 студентті құрайды.

2019-2020 оқу жылының соңына қарай колледждегі үлгерім барлық топтарда 96,7% құрады.

Колледждің құжаттамаларын бақылау аясында жыл бойы журналдарды, элективті сабақтарға арналған журналдарды, күнтізбелік жоспарлар мен сабақ жоспарларын, жеке істерді тексеру ұйымдастырылды.

Жыл бойы бұрын қабылданған шешімдердің орындалуын бақылауды күшейту мақсатында педагогикалық кеңестердің бұйрықтарының, өкімдерінің, шешімдерінің орындалуына мониторинг жүргізілді.

Осылайша, бақылау жүйесін талдау колледж әкімшілігі мүшелерінің құзыреттілік деңгейі мен әдістемелік дайындығы оқу-тәрбие процесінің барлық бағыттарына білікті басшылықты қамтамасыз ету үшін жеткілікті деп қорытынды жасауға мүмкіндік береді. Бір жыл ішінде құжаттаманы жүргізу бойынша ескертулер мен жазалар жасалған бірқатар оқытушылар бар. Бұл мәліметтер журнал беттерінде "журналды жүргізу бойынша ескертулер" бөлімінде, сондай-ақ аналитикалық анықтамаларда көрсетілген. Оқу процесінің барысы мен нәтижелерін талдау сенімді және жеткілікті терең және толық. Бақылау нысандары мен әдістері өткен оқу жылында педагогикалық ұжымның алдында тұрған міндеттерге сәйкес келеді.

Аралық, қорытынды аттестаттау нәтижелері

Колледждің білім беру қызметін бағалаудағы ерекше тармақ түлектердің мемлекеттік қорытынды аттестаттауы және оларды одан әрі жұмысқа орналастыру болып қала береді.

2019 – 2020 жылы колледж түлектерін мемлекеттік қорытынды аттестаттау
2019-2020 жылдары қорытынды мемлекеттік аттестаттауға жіберілді (120 түлек)
100% МҚА тапсырды.

МҚА қорытындысы бойынша келесі нәтижелер алынды:

68 түлек өте жақсы баға алды, 72 түлек жақсы баға алды, 40 түлек қанағаттанарлық баға берді;

Оқу орнының рейтингісіне және түлектердің болашақта жұмысқа орналасуына әсер ететін колледж жұмысының статистикалық көрсеткіштерінің бірі білім алушылардың қорытынды аттестациясының нәтижелері болып табылады. Оның мақсаты теориялық білімді, практикалық дағдыларды игеру сапасын кешенді және объективті бағалау, алынған білімді синтездеу және оларды белгілі бір кезеңдегі оқу бағдарламасын игеру нәтижелері бойынша практикалық мәселелерді шешуге қолдану.

World Skills стандарттары бойынша алғашқы, қорытынды мемлекеттік емтихан МТ-32 тобында өткізілді, топтың 17 түлегі демонстрациялық емтиханға қатысып, тамаша нәтижелер көрсетті.

Студенттер құрамы

| № p/p | Мамандық атауы | Мамандық коды | 01.09.2020 |
|----------|---------------------------------------------------------------------------|----------------|------------|
| 1 | Орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафт құрылысы | 1508000 | 167 |
| | Оның ішінде | | |
| | мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша | | 109 |
| | ақылы білім беру қызметін алушылар | | 58 |
| 2 | Экология және табиғатты қорғау қызметі | 1509000 | 216 |
| | Оның ішінде | | |
| | мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша | | 107 |
| | ақылы білім беру қызметін алушылар | | 109 |
| 3 | Ауыл шаруашылығын механикаландыру | 1510000 | 132 |
| | Оның ішінде | | |
| | мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша | | 97 |
| | ақылы білім беру қызметін алушылар | | 35 |
| 4 | Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану | 1401000 | 19 |
| | Оның ішінде | | |
| | мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша | | - |
| | ақылы білім беру қызметін алушылар | | 19 |
| 5 | Кәсіптік оқыту (салалар бойынша) | 0104000 | 25 |
| | Оның ішінде | | |
| | мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша | | 25 |
| | ақылы білім беру қызметін алушылар | | - |
| 6 | ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу | 1501000 | 41 |
| | Оның ішінде | | |
| | мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша | | 41 |
| | ақылы білім беру қызметін алушылар | | - |
| 7 | Ауыл шаруашылығы экологиясы | 1509000 | 50 |
| | Оның ішінде | | |
| | мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша | | 50 |
| | ақылы білім беру қызметін алушылар | | - |
| | Барлығы: | | |
| | Оның ішінде | | |
| | мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша | | 429 |
| | ақылы білім беру қызметін алушылар | | 222 |

Негізгі көрсеткіштер (қабылдау, шығару)

Колледжде оқушыларды қабылдау ҚР БҒМ 18.10.2018 ж. № 578 бұйрығымен бекітілген техникалық және кәсіптік білім берудің кәсіптік оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларына және "білім туралы" 2007 жылғы 27 шілдедегі ҚР Заңының 26-бабына сәйкес жүргізіледі.

2020 жылдың 1 қыркүйегіне оқушылар контингенті 651 адамды құрайды, оның ішінде күндізгі оқу нысаны 429 адам, сырттай оқу нысаны 221 адам.

2020 жылы түлектер саны 168 адамды құрады, оның ішінде күндізгі бөлімде – 120 адам, сырттай бөлімде-48 адам.

Орман шаруашылығы экология және туризм жоғары колледжінің педагогикалық ұжымы мамандарды даярлаудың және оқу орнының инновациялық қызметінің жаңа жүйесін құру бойынша үлкен және жемісті жұмыс атқарды. Бұл жұмыстың нәтижелерін ХХІ ғасырда колледждің одан әрі дамуы үшін сенімді негіз ретінде қарастыруға болады.

Орман шаруашылығы экология және туризм жоғары колледжін дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған жоспарында оқу орны қызметінің негізгі бағыттары, Негізгі іс-шаралар, іске асыру мерзімдері, күтілетін нәтижелер көрсетілген. Бұл жоспар колледждің барлық оқытушылары, қызметкерлері мен студенттерімен танысу үшін қол жетімді.

Оқу-өндірістік жұмысты талдау

Колледждің базалық кәсіпорындары:

- Бурабай "МҰТП ММ»
- ЖК Рыбинский А. А.
- "Зеленстрой Көкшетау" ЖШС»
- ҚР АШМ Орман шаруашылығы және жануарлар дүниесі комитетінің "Республикалық орман селекциялық орталығы" РМҚК Солтүстік өңірінің филиалы
- ЖШС "СТ Агро»
- "EurasiaGroupKazakhstan" ЖШС»
- "Алтын-Бидай 2020" ЖШС»
- "Атамекен-Агро" АҚ»
- ЖШС "АСКОП»
- "Журавлевка 1" ЖШС»
- "МТС GROUP" ЖШС»
- ШЖҚ "Бурабай-Су Арнасы" МКК»
- Ақмола облысы тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің сапасы мен қауіпсіздігін бақылау департаментінің "Бурабай аудандық тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің сапасы мен қауіпсіздігін бақылау басқармасы " РММ
- Бурабай ауданы бойынша экология комитеті
- Бурабай ауданының полиция бөлімі.

Оқу практикасы студенттердің практикалық кәсіби дағдыларын қалыптастыруға, бастапқы практикалық тәжірибені алуға бағытталған. Тәжірибе таңдаған мамандық бойынша жалпы және кәсіби құзыреттерді кейіннен игеру үшін кәсіби қызметтің негізгі түрлері бойынша жүзеге асырылады.

Өндірістік практика студенттерде жалпы және кәсіби құзыреттерді қалыптастыруға, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығымен бекітілген техникалық және кәсіптік білім мамандықтары бойынша үлгілік оқу бағдарламалары мен жоспарларында көзделген кәсіптік қызметтің әрбір түрі бойынша практикалық тәжірибе алуға бағытталған.

Диплом алдындағы практика студенттердің бастапқы кәсіби тәжірибесін тереңдетуге, жалпы және кәсіби құзыреттерін дамытуға, олардың дербес еңбек қызметіне дайындығын тексеруге, сондай-ақ әртүрлі ұйымдық-құқықтық нысандағы ұйымдарда бітіру біліктілік жұмысын (дипломдық жобаны) орындауға дайындауға бағытталған.

Кәсіптік іс – тәжірибе, өндірістік іс - тәжірибе бағдарламалары негізінде жүргізіледі. Іс - тәжірибелері өткізу мерзімін колледж оқу процесінің кестесіне сәйкес белгілейді.

Кәсіптік іс - тәжірибе білім алушы мамандығының тиісті бейініндегі ұйымдарда өткізіледі. Іс - тәжірибелік оқыту процесінде 2-4 курс студенттері барлық қажетті іс - тәжірибе түрлерінен өтеді: оқу процесінің кестесіне сәйкес оқу, технологиялық және диплом алды.

Іс - тәжірибе жұмыс берушілер ұйымдарымен шарт негізінде және колледж мамандықтарының бейіні бойынша ұйымдардың жеке сұраулары бойынша жүзеге асырылады.

Кәсіптік іс - тәжірибе ұйымдастыру және өткізу үшін колледж материалдық базасы оны болашақ мамандардың біліктілік сипаттамаларының талаптарын орындай отырып жүргізуге мүмкіндік беретін кәсіпорындармен шарттар жасасады.

1508000 орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафт құрылысы (түрлері бойынша) мамандығы бойынша кәсіптік практика мыналарды қамтиды:

1.Технологиялық іс - тәжірибе; 2.Диплом алдындағы іс - тәжірибе
2019-2020 оқу жылында 36 студент іс - тәжірибеден өтіп, 21 кәсіпорында кәсіптік іс - тәжірибеден өту үшін 72 шарт жасалды:

| № р/р | кәсіпорынның (ұйымның) атауы | Келісім- шарттардың саны |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1 | Приозерный орманшылығының аумағындағы ҚР ПИБ "Бурабай" мемлекеттік ұлттық табиғи паркі ММ | 4 |
| 2 | Темноборск орманшылығының аумағындағы ҚР ПИБ "Бурабай" мемлекеттік ұлттық табиғи паркі ММ | 1 |
| 3 | "Орман шаруашылығы экология және туризм жоғары колледжі "МКҚК" дендрологиялық бағы | 7 |
| 4 | Ақмола облысының Табиғи ресурстарды қорғау және табиғат пайдалануды реттеу Ұрымқай орман шаруашылығы мекемесі" КММ | 6 |
| 5 | ҚР АШМ ОШММ және ТМ "Көкшетау" МҰТП РММ Зеренді филиалы | 1 |
| 6 | Бурабай орманшылығының аумағындағы ҚР ПИБ "Бурабай" мемлекеттік ұлттық табиғи паркі ММ | 6 |
| 7 | «Бурабай жер» ЖШС | 1 |
| 8 | "Отрадное орман шаруашылығы мекемесі" КММ | 2 |
| 9 | ЖК «Рыбинский», «Rixos» қонақжайы | 11 |
| 10 | Республикалық орман селекциялық – тұқым өсіру орталығы "РМҚК" Солтүстік өңір " филиалы | 7 |
| 11 | Жуков орманшылығының "Кеңес орман шаруашылығы мекемесі" КММ | 2 |
| 12 | "Шарко Дмитрий Владимирович" ЖК | 2 |
| 13 | "Жасыл Технологиялар" ЖШС | 4 |
| 14 | БСО "Звездный" балалар лагері | 2 |
| 15 | «Казгипролесхоз» ЖШС | 6 |
| 16 | "Жасыл Арал-2008" ЖШС | 2 |
| 17 | "Көкшетау" МҰТП ММ Айыртау филиалы | 1 |
| 18 | Бармашин орманшылығындағы ҚР ПИБ "Бурабай" мемлекеттік ұлттық табиғи паркі ММ | 3 |
| 19 | ҚР ПИБ" Бурабай " мемлекеттік ұлттық табиғи паркі ММ | 2 |
| 20 | "Көкшетау" мемлекеттік ұлттық табиғи паркі "РММ "Орманды бұлақ" филиалы | 1 |
| 21 | «Асыл жер» ЖШС | 1 |
| | Барлығы: | 72 |

1509000 Экология және табиғатты қорғау қызметі (түрлері бойынша) мамандығы бойынша кәсіптік іс - тәжірибе мыналарды қамтиды:

1. Технологиялық іс-тәжірибе

2. Диплом алдындағы іс - тәжірибе

2019-2020 оқу жылында 54 студент іс - тәжірибеден өтіп, 19 кәсіпорында (ұйымдарда) кәсіптік іс - тәжірибеден өту үшін 65 шарт жасалды):

| № р/р | кәсіпорынның (ұйымның) атауы | Келісім-шарттардың саны |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1 | "Жалағаш орман және жануарлар дүниесін қорғау жөніндегі мемлекеттік мекемесі" К. М. М. | 8 |
| 2 | Бурабай ауданының полиция бөлімі | 20 |
| 3 | Түркістан қаласы әкімдігінің "Тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық бөлімінің" "Түркістан Су" ХКК | 4 |
| 4 | ҚР ПБ "Бурабай" мемлекеттік ұлттық табиғи паркі ММ Бурабай орманшылығы | 5 |
| 5 | ҚР ПБ "Бурабай" мемлекеттік ұлттық табиғи паркі ММ Мирное орманшылығы | 2 |
| 6 | Қазалы ормандар және жануарлар дүниесін қорғау жөніндегі мемлекеттік мекемесі "КММ» | 3 |
| 7 | Халықаралық қазақ-түрік университетінің "Экология" ғылыми-зерттеу институты. Қожа Ахмет Ясауи | 1 |
| 8 | Отрадное орман шаруашылығы мекемесі " КММ» | 2 |
| 9 | Степногорск орман шаруашылығы мекемесі " КММ» | 1 |
| 10 | "ГидроЭкоРесурс-Л" ЖШС» | 1 |
| 11 | "Ұрымқай орман шаруашылығы мекемесі" КММ» | 3 |
| 12 | Республикалық орман селекциялық – тұқым өсіру орталығы РМҚК "Солтүстік аймақ" филиалы» | 7 |
| 13 | "Жасыл-Арал" ЖШС» | 1 |
| 14 | ТҚШ, ЖК және АЖ бөлімінің жанындағы "Бурабай Су Арнасы" ШЖҚ МКК | 1 |
| 15 | «Арнаның ХПП» ЖШС | 2 |
| 16 | «ISKER-2030» ЖШС | 1 |
| 17 | «Көкше-Цемент» ЖШС | 1 |
| 18 | «ҚР АШМ АӨК мемлекеттік инспекция комитетінің Ақмола облысы Атбасар аудандық аумақтық инспекциясы» | 1 |
| 19 | "Ақмола облысы бойынша экология департаменті" РММ | 1 |
| | Барлығы: | 65 |

1510000 Ауыл шаруашылығын механикаландыру мамандығы бойынша кәсіптік практика өзіне мыналарды қамтиды:

1. Диплом алдындағы іс - тәжірибе

2019-2020 оқу жылында 22 студент іс - тәжірибеден өтіп, 14 кәсіпорында (ұйымдарда) кәсіптік іс - тәжірибеден өту үшін 22 шарт жасалды):

| № р/р | кәсіпорынның (ұйымның) атауы | Келісім-шарттардың саны |
|----------|------------------------------|-------------------------|
|----------|------------------------------|-------------------------|

| | | |
|----|------------------------------|-----------|
| 1 | "АЙДОС-98" ЖШС | 4 |
| 2 | "КазАгроСервис-Донское" ЖШС | 2 |
| 3 | ҚР МҰТП ММ "Бурабай" ПБ | 2 |
| 4 | «КОВАЛЕНКО" ШҚ | 1 |
| 5 | "АГРОФИРМА" ЖШҚ ВЕДЕНОВКА | 4 |
| 6 | «Белгібай " ШҚ | 1 |
| 7 | "Зиза и. И." ШҚ | 1 |
| 8 | "Алтын Даңқ" ШҚ" | 1 |
| 9 | АгромашХолдинг " АКФ " КЗ | 1 |
| 10 | Агрофирма "Бурабай 2007" ЖШС | 1 |
| 11 | ШҚ "Искра" | 1 |
| 12 | ЖШС " Никольское | 1 |
| 13 | Береке Агро 2030 " ЖШС | 1 |
| 14 | Арқа Сәулет " ЖШС | 1 |
| | Барлығы: | 22 |

1501000 ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу мамандығы бойынша кәсіптік практика мыналарды қамтиды:

1.Кәсіпорында өндірістік оқыту

2. Диплом алдындағы іс - тәжірибе

2019-2020 оқу жылында 58 студент іс - тәжірибеден өтіп, 38 кәсіпорында (ұйымдарда) кәсіптік іс - тәжірибеден өту үшін 121 шарт жасалды):

| № р/р | кәсіпорынның (ұйымның) атауы | Келісім-шарттардың саны |
|-------|---------------------------------|-------------------------|
| 1 | ЖШС "Олюшка» | 4 |
| 2 | ЖШС" АСКОП " АГК №2 | 10 |
| 3 | Арғымақ " ЖШС» | 2 |
| 4 | "Қос шоқы" ЖШС» | 2 |
| 5 | Бурабай 2007 "Агрофирма" ЖШС» | 14 |
| 6 | Олжас және К "ФХ» | 2 |
| 7 | Атамекен-Агро " ЖШС» | 11 |
| 8 | "АҚМАЯ" ШҚ» | 2 |
| 9 | Атамекен Агро-Тимирязево " ЖШС» | 5 |
| 10 | Даниловское және К "ЖШС» | 6 |
| 11 | Журавлевка-1 "ЖШС» | 7 |
| 12 | ШҚ "НИВА» | 1 |
| 13 | Сарытомар " ШҚ» | 2 |
| 14 | Дихан Плюс " ЖШС» | 6 |
| 15 | Берік " ШҚ» | 2 |
| 16 | Вираз-Сервис Казахстан " ЖШС» | 2 |
| 17 | НАРЖ " ШҚ» | 2 |
| 18 | ШҚ " Рубин» | 1 |
| 19 | "Агрофирма Эксимнан" ЖШС» | 9 |
| 20 | Атамекен-Агро-Корнеевка " ЖШС» | 1 |
| 21 | ЖШС "Аграрлық» | 6 |
| 22 | "КАД-Бурабай" ЖШС» | 3 |
| 23 | Корнеевка ауылының Мария " ЖШС» | 2 |
| 24 | Макинск элеваторы " ЖШС» | 2 |

| | | |
|----|------------------------------|------------|
| 25 | Агро Мастер ЛТД " ЖШС» | 1 |
| 26 | Бекенбаев " ШҚ» | 2 |
| 27 | Арқа Сәулет " ЖШС» | 1 |
| 28 | Сәуле " ШҚ» | 1 |
| 29 | Махамбет "ШҚ» | 2 |
| 30 | Қажымұрат " ШҚ» | 1 |
| 31 | Бидай-СТ " ЖШС» | 1 |
| 32 | Бурабай "МҰТП ММ» | 1 |
| 33 | "ТОНГ" ШҚ» | 2 |
| 34 | "Есіл Агро" ЖШС Баянбай АШТӨ | 1 |
| 35 | ЖК "Гранкин Е.Н.» | 1 |
| 36 | Сүлейменов " ШҚ» | 1 |
| 37 | Әріп-Агро " ЖШС» | 1 |
| 38 | Есіл-Агро " ЖШС» | 1 |
| | Барлығы: | 121 |

0104000 "Кәсіптік оқыту" мамандығы бойынша (салалар бойынша) кәсіптік практика мыналарды қамтиды:

1.Технологиялық іс-тәжірибе

2019-2020 оқу жылында іс - тәжірибеден 25 студент өтті және 10 кәсіпорында (ұйымдарда) кәсіптік іс - тәжірибеден өту үшін 25 шарт жасалды):

| № р/р | кәсіпорынның (ұйымның) атауы | Келісім-шарттардың саны |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1 | Бурабай ауданының полиция бөлімі | 12 |
| 2 | Жүз " Беленец» | 1 |
| 3 | Бидайық " ЖШС» | 1 |
| 4 | Болашақ-жолы 2010 " ЖШС» | 1 |
| 5 | СТО " ЖК БОРДЕНЮК С. и.» | 3 |
| 6 | РСУ -16 " ЖШС» | 2 |
| 7 | Журавлевқа-1 "ЖШС» | 2 |
| 8 | "Азаматтарға арналған үкіметтің мемлекеттік корпорациясы" КЕ АҚ Ақмола облысы, Ақкөл ауданы филиалының Ақкөл ауданының Халыққа қызмет көрсету бөлімі | 1 |
| 9 | ЖШС "Хлебороб» | 1 |
| 10 | СТО " ЖК АВЕРИН» | 1 |
| | Барлығы: | 25 |

1401000 Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану мамандығы бойынша кәсіптік практика мыналарды қамтиды::

1.Технологиялық іс-тәжірибе

2019-2020 оқу жылында 13 студент іс - тәжірибеден өтіп, 10 кәсіпорында (ұйымдарда) кәсіптік іс - тәжірибеден өту үшін 13 шарт жасалды):

| № р/р | кәсіпорынның (ұйымның) атауы | Келісім-шарттардың саны |
|-------|------------------------------|-------------------------|
| 1 | ЖК " Керей» | 2 |
| 2 | Феникс 3М " ЖШС» | 2 |
| 3 | ЖК "Костылев а. в.» | 2 |
| 4 | ЖК " әрлеу жұмыстары» | 1 |
| 5 | ЖШС "Балқыту» | 1 |
| 6 | ЖШС " GlobalServiceGroupGSG» | 1 |
| 7 | РИО-KZ " ЖШС» | 1 |
| 8 | Комфорт Строй Проект " ЖШС» | 1 |
| 9 | ЖШС "Луцк» | 1 |
| 10 | "Эрестайл-KZ" ЖШС» | 1 |

Колледжде дуальды оқыту 1501000 "ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу" мамандығы бойынша енгізілуде, біліктілігі 150103 3 "Мехатроник".

Бүгінгі таңда Қазақстандағы JohnDeere фирмасының өкілдері "EurasiaGroupKazakhstan" ЖШС, CLAAS фирмасының өкілдері "СТ Agro" ЖШС, "АСКОП" ЖШС, "Атамекен-Агро" ЖШС, "Алтын-Бидай" ЖШС, "Корнеевка" ЖШС, "Аграрное" ЖШС, "Даниловское и К" ЖШС, "Макинский элеватор" ЖШС, "Олюшка" ЖШС, "Арғымақ" ЖШС, "Арғымақ" ЖШС ауыл шаруашылығы кәсіпорындарымен дуальды оқыту бойынша шарттар жасалды. "Бурабай 2007" агрофирмасы, "Қос-шоқы" ЖШС, "Атамекен Агро Тимирязево" ЖШС, "Журавлевка 1" ЖШС, "НАРЖ" ШҚ.

Колледж бен жұмыс берушілердің бірлескен қызметінің кең таралған бағыттары:
- кәсіпорынның жетекші мамандарымен жұмыс орындарында студенттерді іс - тәжірибелік оқыту;

- өңірлік және өндірістік ерекшеліктерді ескере отырып, оқу жоспарлары мен бағдарламаларын бірлесіп әзірлеу (атап айтқанда, орта мектепте алынған теориялық білімді түзету және тереңдету мақсатында электрлік және гидравликалық жүйелер бойынша пәндерді оқуға кететін уақыт пайызы ұлғайтылды; жұмыс берушілермен бірлесіп, өңірдің табиғи-климаттық жағдайларына сәйкес оқу процесінің кестесі түзетілді);

- жұмыс берушілердің мемлекеттік қорытынды аттестаттауға қатысуы.

Ағымдағы жылы қорытынды мемлекеттік емтихан "МТС - Group" ЖШС әлеуметтік серіктесі базасында өтті.

- жұмыс берушілердің WorldSkills конференцияларына, чемпионаттарына қатысуы;

Жыл сайын колледж базасында әлеуметтік әріптестермен бірлесіп жұмыс оқу бағдарламалары, оқу процесінің кестелері, теориялық және іс - тәжірибелік сабақтардың тақырыптары қаралып, бекітілетін, уақыт талабына сәйкес қажетті өзгерістер енгізілетін конференциялар өткізіледі. Колледж студенттері 2018 жылдан бастап "Мехатроника" құзыреті бойынша WorldSkills аймақтық чемпионатына белсенді қатысып, жүлделі орындарға ие болды. Әлеуметтік серіктестер осы чемпионатқа бас сарапшылар ретінде белсенді қатысады.

Ағымдағы жылдың 25 маусымында 1501000 "ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу" мамандығы, 150103 3 "Мехатроник"

біліктілігі бойынша "МТС - Group" ЖШС әлеуметтік серіктесі базасында пилоттық режимде WorldSkills стандарттары бойынша демонстрациялық емтихан өткізілді.

Демонстрациялық емтиханға "Ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу" мамандығы бойынша 4 курс студенттері, "Мехатроник" біліктілігі 17 адам қатысты. Демонстрациялық емтихан өткізу үшін "Талап" КЕАҚ ұсынымдар бере отырып, бір күндік курстар ұйымдастырды, арнайы пәндер оқытушылары тапсырмалар, Техникалық сипаттама әзірледі, "Мехатроника" құзыреті бойынша инфрақұрылымдық Парақ құрды, жұмыс берушімен қажетті жабдықтар мен құралдардың бар екендігі туралы алдын ала келісіп алды.

"Талап" КЕАҚ келісімі бойынша "Мехатроника" құзыреті бойынша әзірленген тапсырмалар WorldSkills стандарттарына негізделіп отырып, пысықталып, көрсету емтиханын ұйымдастыру және өткізу кезінде пайдаланылды.

Күндізгі бөлімде барлық мамандықтар бойынша білім алушылардың саны 120 адамды құрады. 2020 жылғы 15 қыркүйектегі № 03-03-21-10 хат негізінде "Азаматтарға арналған үкімет мемлекеттік корпорациясы" ФНАО Ақмола облысы бойынша 116 студенті бар, бұл түлектердің жалпы санынан жұмысқа орналасудың 97% құрайды.

Әлеуметтік әріптестікті жүзеге асыру аясында "МТС - Group" ЖШС кәсіпорнымен ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қойылды. "Орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафт құрылысы" мамандығы бойынша бірлескен жұмысты жүзеге асыру бойынша "П.А. Столыпин атындағы Омбы мемлекеттік университеті" Федералдық мемлекеттік жоғары білім беру мекемесімен халықаралық ынтымақтастық туралы Меморандум жасасты. Осы халықаралық ынтымақтастықтың негізгі бағыттары:

- білім, ғылым және жаңа технологиялар саласындағы халықаралық ынтымақтастық бағдарламаларына бірлесіп қатысу;
- халықаралық қорлар мен гранттар бойынша конкурстарға қатысу үшін ғылыми жобаларды бірлесіп әзірлеу;
- кәсіптік білім беру бағдарламалары бойынша оқу құралдарын, оқулықтар мен басқа да оқу-әдістемелік материалдарды бірлесіп әзірлеу;
- ғылыми жұмыстар мен әдістемелік материалдарды рецензиялау;
- педагогтар мен білім алушылардың академиялық ұтқырлығы;
- оқу процесін ұйымдастыруда тәжірибе алмасу және сабақтарды өткізу әдістемесі, қолданылатын білім беру технологиялары;
- ғылыми баяндамалар, мақалалар, монографиялар дайындау және жариялау.

Колледж әкімшілігі түлектерді жұмысқа орналастыру бойынша үнемі жұмыс жүргізеді. Колледж рейтингін көтеру үшін және оқуға мемлекеттік тапсырыс алу мақсатында әкімшілік кәсіптік бағдарлау, жұмысқа орналастыру және мониторинг бөлімін құрды, ол мақсатты түрде кәсіптік бағдарлау жұмысымен, жұмысқа орналастырумен және іс - тәжірибелік оқытуды ұйымдастырумен айналысады.

Оқу-әдістемелік жұмысты талдау

2019-2020 оқу жылында орман шаруашылығы, экология және туризм жоғары колледжінде әдістемелік жұмыс Әдістемелік кабинет пен әдістемелік кеңестің жұмыс жоспарына сәйкес жүргізілді. Колледждің әдістемелік мәселесі: "білім беру мазмұнын жаңарту жағдайында бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау сапасын арттыру".

Оқу жылының басында колледждің әдістемелік қызметінің жұмыс жоспары бекітілді.

Оқу жылының басынан аяғына дейін (ТЖ-ға дейін) әкімшілік, әдіскер, ХКО басшылары және оқу бөлімі оқытушыларының сабақтарына қатысты.

2019-2020 оқу жылында аттестаттауға барлығы 19 педагогтан өтініш қабылданды, оның ішінде жоғары аттестаттауға – 1, бірінші аттестаттауға – 11, екінші аттестаттауға – 6 педагог. Нәтижесінде жоғары санат – 1, бірінші – 8, Екінші – 6 педагогқа берілді. Мәлімделген 11 мерзімінен бұрын оқытушы ҒКТ-дан өткеніне қарамастан, олардың сегізі ғана екінші кезеңнен – портфолиодан өтті.

Жыл бойы студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстары - "Эврика" нәтижелі жүргізілді. Нәтижелері: 1) "Қазақстан. Экология.Энергия үнемдеу " - Маша студенттері тобының бірінші дәрежелі дипломдары (жет. Мырзабаева М.М.), экологтар (жет. Семкина Н.В., Ильдерякова Т.Ю.); экология бөлімі студенттері тобының екінші дәрежелі дипломы (жет. Оспанова А. К.); 2) кәсіпкерлік қызметтің облыстық байқауында бірінші дәрежелі диплом (жет. Семкина Н. В., Казакова Л.С.); 3) "Стартапқа арналған бизнес-идеалар" аудандық конференциясында ЭИЛХа бөлімшесінің студенттеріне сертификаттар, сыйлықтар және "Звездный" лагеріне бір күндік жолдамалар берілді (жет. Ильдерякова Т.Ю., Семкина Н.В. және Оспанова А. К.); 4) "Топ 100 студентке" қатысқаны үшін сертификат.

Щучинск қаласының ВТШа жанындағы облыстық конференцияға келесі оқытушылар белсенді қатысты: Темірболатова А.Б. (бизнес-жоспар бойынша жариялау), Султанбекова С.Е. (бизнес-жоспар бойынша баяндама), Перминов М. С. ("Орман мектебі" макеті) – барлық қатысушылар сертификаттар алды.

Облыстық білім басқармасы Колледж ӘБ жиналысын – 100% баруды жоспарлады.

Колледж оқытушылары – Гайдук Т.В., Оспанова А. К. және Оразалина Б. Т. өзін-өзі тану пәні бойынша республикалық конференцияға көрме және презентация дайындады. Нәтижесі- ББ алғыс хаты. Гайдук Т.В. колледж студенттері мен оқытушылары арасында өзін-өзі тану апталығы өткізілді. Сонымен қатар өзін – өзі тану бойынша БКБ-де сөз сөйлеп, келесі оқытушылар-Оразалина Б. Т., Ахметова Х. Н. және Оспанова А. К. сертификаттар алды.

Инклюзивті білім беру бойынша жұмыс басталды. А.Т. Унышева және А. Б. Жапарова әзірлеген біздің колледждің жоспары облыста стандарт ретінде қабылданды. Бұл жұмысты қазір Антонюк К. Е. жалғастыруда.

ОҰ-да озат тәжірибені жалпылау бойынша А.К. Мұхтанованың жұмысы ұсынылды, бірақ оның жұмысы ескерілмеді.

Жоспарға сәйкес қаңтар айында Педагогикалық оқулар өткізілді, онда жоғары санатты оқытушылар мен дене шынықтыру пәнінің оқытушыларымен шеберлік сыныптары бейне сабақ түрінде ұсынылды.

Н. К. Бектасованың басшылығымен жас оқытушыларға журналдарды, сынақ кітапшаларын толтыру, сабақ және күнтізбелік жоспарларды жасау және т. б. бойынша нұсқаулық жүргізілген жас педагог мектебі жүргізілді.

Жыл басында модульдік технология бойынша курстардан өтпеген оқытушылардың Арнайы пәндер бойынша ОЖЖ құрастыруында қиындықтар туындады.

Наурыз айынан бастап оқытушылармен оқытылатын пәндер бойынша бейне-сабақтар жазылды, бірақ олардың сапасы жақсылықты тілейді.

Колледждің шығармашылық тобы "Үздік педагог-2020" байқауына дайындалды - Уткин В.М. нәтижесі – "педагог зерттеуші" сертификаты.

WorldSkills Aqmola 2020 конкурсына республика аумағында карантиндік іс-шаралардың жүргізілуіне байланысты өтінім берілді, өңірлік чемпионат 2020 жылдың қазан айына ауыстырылды.

Оқу жылы бойы Т.Ю. Матвееваның, Д. С. Адаеваның жетекшілігімен ӘЦК жұмыстары белсенді жүргізілді, АШБ-нен басқа барлық ӘЦК басшылары (А. К. Сеитова "Smart Nation" платформасында қашықтықтан) пәндік апталар өткізді. АШБ ӘЦК-на бақылауды күшейту қажет.

Барлығы: алдағы 2020-21 оқу жылында ӘЦК, жас оқытушылар мектебінің жұмысын жақсартуды жоспарлап отырмыз. Инклюзивті білім беру және өзін-өзі тану кабинеттерін құру. Озық тәжірибені жалпылау бойынша неғұрлым тәжірибелі оқытушыға тағайындап, көмек көрсету. Жаңартылған білім беру мазмұны мен модульдік технология бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өту. Оқытушылардың біліктілігін арттыру және ҰТБ тапсыру қажеттілігін түсіндіру жұмыстарын жақсарту. Бейне сабақтарының сапасын жақсарту; барлық ерекшеліктер бойынша ОӘК құру.

2019 жылғы "Ауыл шаруашылығы, ветеринария және экология" бейіні бойынша техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының республикалық оқу-әдістемелік бірлестігінің жұмысын талдау.

2019 жылы ОӘБ "Ауыл шаруашылығы, ветеринария және экология" бейіні бойынша жұмысын орындады:

1. ОӘБ-нің 2020 жылға арналған жұмыс жоспары жасалды және келісілді.
2. ОӘБ бейіні бойынша ТЖКБ мамандықтары бойынша колледждердің базасы нақтыланды.

ОӘБ бейіні бойынша мамандар даярлайтын барлық колледждермен байланыс жолға қойылған. Колледждерде ОӘБ бейіні бойынша енгізілетін "Кәсіпқор" Холдингі "КЕАҚ Білім беру бағдарламаларының тізбесі анықталды. 2020-2021 оқу жылында өзектендірілген үлгілік оқу жоспарларын енгізетін колледждердің тізбесі айқындалды.

3. 1508000 "Орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафтық құрылыс (түрлері бойынша)" мамандығы бойынша модульдік-құзыреттілік тәсіл негізінде білім беру бағдарламаларын енгізу мәселелері бойынша онлайн семинар өткізілді.

Жоспарлау құжаттамасын әзірлеу тәжірибесімен алмасу. Модуль бойынша жұмыс бағдарламаларын әзірлеу тәжірибесімен алмасу.

4. 2019 жылы 1508000 "Орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафт құрылысы" мамандығы бойынша модульдік-құзыреттілік тәсіл негізінде ҮОЖ және бағдарламаларды өзектендіруге қатысу (түрлері бойынша)»;

2020 жылы 1509000 "Экология және табиғатты қорғау қызметі (түрлері бойынша)" мамандығы бойынша кәсіптік стандарттар негізінде ҮОЖ және бағдарламаларды өзектендіру. 09.09.2019 ж. 4-119 келісімшарт негізінде ҮОЖ рецензиялау бойынша жұмыстар орындалды.

5. 2019 жылы 1508000 "Орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафт құрылысы (түрлері бойынша)" мамандығы бойынша; 2020 жылы 1506000 "Аңшылықтану және аң шаруашылығы" мамандығы бойынша "Техника-аңшылықтанушы" біліктілігі бойынша ТЖКБ жүйесі үшін өзектендірілген үлгілік оқу жоспарлары мен бағдарламалары бойынша оқу құралдарын әзірлеуге қатысу.

09.09.2019 ж. № 4-73 шарт негізінде 2 оқу пособиясына, 2020 жылы 07.08.2020 ж. № 514вд шарт негізінде 3 оқу құралына рецензия жүргізілді.

6. Оқытушылардың біліктілік тестілеуін өткізу үшін ОӘБ-ға бекітілген мамандықтар бөлінісінде арнайы пәндер бойынша тест тапсырмаларының ерекшеліктерін және тест тапсырмаларының сараптамасын әзірлеуге қатысты.

7. ҚР БҒМ жанындағы Жұмыс тобының отырыстарына, ТЖКБ жүйесі шеңберінде НҚА толықтырулары мен өзгерістерін әзірлеуге қатысу.

КЕАҚ "Кәсіпқор" Холдингі және Ақмола облысы ББ ТЖКБ бөлімдері желісі бойынша НҚА-да барлық жобалар мен ұсыныстарды қарауға және талқылауға қатысу.

8. ОӘБ-нің ЖЖОКБҮ бойынша РОӘК жұмысына қатысуы.

9. ОӘБ өкілдерінің Республикалық семинарларға қатысуы.

10. ОӘБ жанындағы Жас оқытушылар мектебін ұйымдастыру.

11. "Ландшафтық дизайн", "Флористика" құзыреттілігі бойынша студенттер арасында WorldSkills Kazakhstan өңірлік чемпионатын дайындауға және өткізуге ОӘБ қатысуы.

Колледждегі тәрбие жұмысын талдау

Колледжде тәрбие жұмысы оқу-тәрбие процесі шеңберінде жүзеге асырылды. Колледждің тәрбие қызметінің мақсаты еңбек нарығында бәсекеге қабілетті тұлғаның үйлесімді тұлғасын қалыптастыру болып табылады.

Міндеттері:

- студенттердің шығармашылық әлеуетін дамыту үшін жағдай жасау;
 - студенттердің аудиториядан тыс жұмыспен қамтылуының жаңа сапасын ұйымдастыру;
 - студенттердің азаматтық белсенділігі мен патриотизмін қалыптастыру;
 - студенттерге және олардың өкілдеріне психологиялық қолдау көрсетудің тиімділігін қамтамасыз ету ;
- ата-аналар;
- салауатты өмір салтын ұстану қажеттілігін қалыптастыру;
 - құқық бұзушылықтардың алдын алу және оларға уақтылы ден қою;
 - студенттермен күнделікті жеке жұмысты қамтамасыз ету;
 - жатақханада тұру тәртібін қамтамасыз ету

Қазақстандық патриотизм мен азаматтықты тәрбиелеу, құқықтық тәрбие.

1. Жеңістің 75 жылдығына арналған Ерліктің онлайн сабақтарын өткізу
 2. Алтын Ордаға 750 жыл "тақырыбында онлайн эссе»
 3. Ауғанстаннан әскерлерді шығару күнінің 31 жылдығын мерекелеуге арналған бірінші курстар арасында әскери-қолданбалы түрлері бойынша жарыс
 4. Ауғанстаннан әскерлерді шығарудың 31 жылдығына арналған іс-шара. "Отан қорғаушы" әскери-спорт кешенінің нормативтерін орындау бойынша облыстық жарыстар.
 5. Жас Ұлан " облыстық әскери-спорттық ойыны»
- Рухани-адамгершілік тәрбие.
- қыздармен дөңгелек үстел " Гендерлік түсіністік.»
 - Студенттер арасындағы "сатылмайтын адам бейнесі" байқауы.
 - "Біз сыбайлас жемқорлыққа қарсымыз" акциясы .саналы ұрпақ.
 - "Бір-біріне өзара көмек туралы" дәріс.
 - "Ата-бабаларымыздың мұрасын сақтаймыз және көбейтеміз" сынып сағаты.
 - Аудан теологымен кездесулер.
 - Бұрабай АПБ қызметкерлерімен кездесу.
 - Бөрібай ауданының емханаларының генеколог-акушерімен кездесулер.

Ұлттық тәрбие.

- Республика бойынша Тұңғыш Президент күніне арналған ашық сабақ .
- Ұлт көшбасшысы-сынып сағаты.
- "Адал" тақырыбында роликтер жасау»
- "Наурыз мейрамы құтты болсын" мерекелік концерті.
- Колледж студенттері арасында "Ұлы Абайдың ұрпақтары" бейнероликтерінің онлайн акциясын өткізу.
- "Біз біргеміз" акциясы.

- "Үйде бол" акциясы.
- Тілдер онкүндігі. "Менің тілім-менің болашағым»

Отбасылық тәрбие.

- "Құндылықтар мен құқықтар әлемінде" дәріс педагог-психолог.
- "Отбасы дегеніміз не" отбасының адам өміріндегі маңызы.сынып сағаты.
- Мұғалімдер арасындағы"ең креативті отбасы" байқауы.
- "Отбасы-бәрі" психологиялық тренинг.

Еңбек, экономикалық және экологиялық тәрбие.

- "Таза жағалау" акциясы»
- "Ең үздік қала"акциясы аудандық және колледждік сенбіліктер.
- "Ең таза колледж" акциясы»
- Экология бөлімінің студенттері арасында "ең экологиялық ұран"плакаттар сайысы.
- Орман қызметкерінің күні.орман қызметкерлерімен кездесу.
- "Дүниежүзілік экология күні" дөңгелек үстел.

Көпмәдениетті және көркем-эстетикалық білім беру

- Ұстаздар күніне арналған "Ұстазыңды мадақтаймын" атты салтанатты концерт»
- Жатақханадағы "Күзгі бал".
- Абай әндерінің флешмобы "Желсіз түнде жарық ай", колледж оқытушылары арасында.
- Оқытушылар мен студенттер арасындағы "Екі жұлдыз" ән байқауы.
- Студенттерге, қызметкерлер мен оқытушылардың балаларына арналған "Жаңа жылдық маскарад".
- "1-маусым-Балаларды қорғау күні" мұғалімдер мен қызметкерлердің балаларына арналған іс-шара.
- "Мен студентпін" бірінші курс студенттеріне арнау.
- Курс студенттерінің бітіру балдары.
- Көркем өнерпаздық, аудандық байқау

Зияткерлік тәрбие және ақпараттық мәдениет.

- Ойын " Не? Қайда? Қашан?" бірінші және екінші курстар арасында.
- "Кім көп біледі" викторинасы бірінші курстарға арналған жеке ойын.
- Дене тәрбиесі, салауатты өмір салты.
- Волейбол, баскетбол бойынша жолдастық кездесулер.
- "Үстел ойындары" бойынша алғашқы курстар арасындағы жарыс.
- "Дүниежүзілік темекі шегуге қарсы күрес күні" акциясы еріктілер.
- сынып сағаты " мен СПИД туралы не білемін.
- "Жаман әдеттер" сынып сағаты.

Әлеуметтік-психологиялық қызмет жұмысының жағдайы .

- Студенттердің жетістіктері.
- КВН облыстық лигасы. 3 орын
- аудандық КВН Лигасы. 2 орын

- "Бурабай дауысы" аудандық байқауы 3 орын
- "Снайпер" пневматикалық мылтық атудан облыстық жарыс 3 орын
- Облыстық "Абай өлеңдері" байқауына қатысу 2-3 орын.
- Студенттердің облыс, аудан бойынша ғылыми жобаларға қатысуы.
- Өзін-өзі басқару
- "Жас қанат" клубы.
- "Жас қанат" мүшелерінің отырысы»
- Іс-шараларды ұйымдастыруға көмек .
- Клуб мүшелерінің облыстың, ауданның барлық іс-шараларына қатысуы.
- "Саналы ұрпақ" клубы клуб мүшелері колледждің барлық іс-шараларына қатысады.
- Полиция көмекшілерінің отряды.қала бойынша рейд кезінде полиция қызметкерлеріне көмек.
- Топ старостаты.ұйымдағы көмек
- Еріктілер қозғалысы.
- "Мейірімді жүрек»
- Қарт адамдарға"жақсылық жасауға асығамыз" акциясы.
- Оқытушылар мен колледж студенттері арасындағы "Қамқорлық" акциясы.
- Мұқтаждарға көмек.

**2019-2020 оқу жылында
кәсіптік бағдарлау жұмысын жүргізуді талдау**

Алдыңғы жылдардағы кәсіптік бағдарлау жұмысының тәжірибесін талдау кәсіптік бағдарлау жұмысының тиімді нысандарын анықтауға мүмкіндік берді:

1. Жалпы білім беру ұйымдарын колледжде іске асырылатын мамандықтар мен кәсіптер туралы хабардар ету;
2. Колледж студенттері арқылы болашақ талапкерлердің ата-аналарымен жұмыс.
3. Колледж қызметі туралы ақпаратты, оқуға түсетін талапкерлерге арналған ақпаратты колледж сайтында, Инстаграм, фэйсбук парақшасында орналастыру, ақпараттық жарнама порталдары туралы хабарландыру әзірленіп, іске қосылды.
4. Агидбригадтардың концерттік бағдарламамен шығуы, колледж және мамандықтар туралы роликтер көрсетуі.
5. Болашақ студенттерді қабылдау және қабылдау ережелері туралы брошюралар әзірлеу, бөлім мамандықтары бойынша ақпараттық бейнероликтер түсіру, сауда нүктелері мен радиода, газет көздеріне аудио жарнамаларды орналастыру
6. Заманауи оқу-материалдық базамен танысу мақсатында колледж базасында мектеп оқушылары үшін "Ашық есік күні" экскурсиясын ұйымдастыру;
7. Колледж студенттерінің кәсіптік бағдар беру ақпаратын тарату (волонтерлер және өндірістік практикадан өту кезінде).

Колледждің барлық кәсіптік бағдар беру жұмыстары 2019-2020 жылдарға арналған кәсіптік бағдар беру іс-шараларын өткізудің бекітілген жоспарына сәйкес жүргізілді.

Қабылдау комиссиясының жұмысы 20.06.2020 ж. бекітілген мемлекеттік тапсырыс жоспары бойынша Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы №578 бұйрығына сәйкес басталды.

Колледждің қабылдау комиссиясының қызметі білім беру саласындағы заңнаманы, ақпараттық құжаттарды, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің қабылдау мәселелеріндегі хаттары мен бұйрықтарын басшылыққа алды. Олардың негізінде "2020-2021 оқу жылына арналған Колледжге қабылдау ережелері" әзірленіп, бекітілді. Қабылдау комиссиясының алдында жаңа оқу жылына 125 талапкер міндеті тұрды.

| Мамандықтар тобы | | мамандық |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Қабылдау жоспары (абитуриенттер саны) | Өтініш тапсырылған (нақты) | |
| 25 | 25 | <i>1509000 Экология және табиғатты қорғау қызметі 150902 3 біліктілік: "ерекше қорғалатын табиғи аумақтар технигі» Оқу мерзімі: 9 сынып негізінде-3 жыл 10 ай; Оқыту: орыс тілінде.</i> |
| | | |

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 50 | 50 | <i>1521000 Ауыл шаруашылығы экологиясы 152103 4 біліктілік: "Ауыл шаруашылығы экологиясының қолданбалы бакалавры» Оқу мерзімі: ТжКБ базасында-10 ай; Оқыту: орыс тілінде.</i> |
| 25 | 25 | <i>1508000 Орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафт құрылысы 150810 3 біліктілік: "ландшафтық дизайн шебері» Оқу мерзімі: 9 сынып негізінде-3 жыл 10 ай; Оқыту: орыс тілінде.</i> |
| 25 | 25 | <i>1510000 Ауыл шаруашылығын механикаландыру 151004 3 біліктілік: "Техник-механик", BC1 санатындағы жүргізуші куәлігі, АВГ санатындағы тракторшы-машинист куәлігі. Оқу мерзімі: 9 сынып негізінде-3 жыл 10 ай; Оқыту: орыс тілінде.</i> |
| Мемлекеттік тапсырысты орындау бойынша қорытынды - 125 адам. | | |
| Кәсіптік бағдар беру жұмысы колледждің сырттай бөліміне де қатысты. Қабылдау келісімшарт негізінде үш мамандық бойынша жүзеге асырылды, өндірістен қол үзбей оқыту. | | |

Колледжге құжаттарды қабылдау қағаз түрінде және COLLEGE Smart Nation білім беру порталы - платформасы арқылы жүзеге асырылды.

Талапкердің өзі сайтқа оқуға түсу үшін қажетті құжаттарды жүктеген. Өтінім беру кезінде қиындықтар туындаған жағдайда, көмекті қабылдау комиссиясының call - орталығы көрсетті.

Ай сайын білім басқармасына оның мазмұны көрсетілген өткізілген іс-шаралар туралы ақпарат беріліп, карантиндік шаралар енгізілгенге дейін колледждің әрбір іс-шарасына түрлі өндіріс түрлерінің өкілдері шақырылды. Олар үшін колледж ғимараты мен аумағы бойынша экскурсиялық таныстыру іс-шаралары өткізілді.

Кәсіби шеберлік байқауын өткізу аясында колледж базасында қала мектептерінің оқушылары үшін үлкен кәсіптік бағдар беру іс-шарасы ұйымдастырылды. Балаларға түрлі шеберлік сабақтарына қатысу ұсынылды. Іс-шара өте жарқын және қызықты өтті.

Кәсіптік бағдар беру жұмысының нәтижесі 2019-2020 оқу жылына қабылдау жоспары толық көлемде орындалды.

Болашақта кәсіптік бағдарлау жұмысының жаңа нысандарын пайдалану қажет:

1. Болашақ талапкерлер үшін экскурсиялық іс-шаралар кезінде қандай да бір мамандықты таңдаудың артықшылықтарын көрсету үшін колледжде мамандықтарды инсталляциялау орталығын құру.
2. Колледж тарихы мұражайын ашыңыз.
3. Оқушыларды кәсіби анықтау мәселесі бойынша дөңгелек үстелдер ұйымдастыру үшін жалпы білім беретін мектептердің басшыларын тарту.
4. Оқушылардың ата-аналарымен жұмыс түрлерін әрараптандыру.

Оқу-материалдық базаның бар болуы және олардың жұмыс істеуі

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы "Бурабай ауданы, Щучинск қаласы Орман шаруашылығы, экология және туризм жоғары колледжі" МКҚК өзінің білім беру қызметін жүзеге асыру үшін өзінің материалдық-техникалық базасын үнемі толықтырып отырады.

Колледж балансында 18 ғимарат бар:

- №1 оқу ғимараты
- №2 оқу ғимараты
- №3 оқу ғимараты
- №1 жатақхана (145 орын, медициналық пункт бар)
- №2 жатақхана (45 орын)
- автогараж
- механикалық шеберхана
- жөндеу шеберханасы
- қойма-темір ангар
- ұста
- ағаш шеберханасы
- спорт залы (жеке тұрған ғимарат)
- қазандық ғимараты
- асхана ғимараты (уақытша тоқтатылған)
- күрес залы (уақытша тоқтатылды)
- тир
- су сорғыш станциясы
- электр станциясы

№1, №2, №3 оқу корпустары, автогараж және №1 және №2 жатақхана бейнебақылау камераларымен жабдықталған.

Тракторлар мен автомобильдерде практикалық жүргізуден өтуге арналған оқу автотрактодромы бар.

Оқу үрдісінде заманауи жабдықтармен жабдықталған шеберханалар мен зертханалар бар:

Шеберханалар:

- ағаш ұстасы
- сылау және сырлау жұмыстары
- механикалық
- жөндеу
- токарлық

Зертханалар:

- "Гидравлика және гидравликалық жүйелер" зертханасы»,
- "техникалық қызмет көрсету және диагностика" зертханасы»,
- "ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу" зертханасы»,
- "Токарлық іс" зертханасы»,
- "Дәнекерлеу цехы" зертханасы»,
- "Іштен жану қозғалтқышы" зертханасы»,
- "Тракторлар және автомобильдер" кабинеті»,
- "Слесарлық" зертхана,
- "трактор және автомобиль трансмиссиясы" зертханасы»,
- "құрылыс пәндері" зертханасы.

Көлік құралдарының болуы:

| № | а/м типі | а/м маркасы | | Мем.нөмірі | Шыққан жылы |
|----|-------------------------------|------------------|---------|------------|-------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | жеңіл | Ssang Yong Kyron | жеңіл | C 485 ZB | 2011 |
| 2 | жеңіл | BA3-21104 | жеңіл | C 251 BV | 2005 |
| 3 | жүк | Зил-130 | жүк | C 820 АН | 1976 |
| 4 | жүк | Газ-А21r22-20 | жүк | 151 АК 03 | 2013 |
| 5 | жүк | Газ-33070010 | жүк | C 305 BD | 2006 |
| 6 | газель | Газ-322132-288 | газель | C 102ZB | 2011 |
| 7 | трактор | Трактор ДТ-75 М | трактор | C 223 АНД | 1986 |
| 8 | трактор | Трактор МТЗ-82 | трактор | C 222 АНД | 1992 |
| 9 | трактор | Трактор МТЗ-82.1 | трактор | C 960 АТД | 2008 |
| 10 | Трактордың жартылай тіркемесі | ПСГ | тіркеме | C 960 АТД | 2015 |

Мамандандырылған математика және қазақ тілі мен әдебиеті кабинеті, "Аналитикалық химия" кабинеті бар. Екі компьютерлік сынып бар. Барлық кабинеттер оқытушыға арналған проекторлармен және компьютермен жабдықталған. Кабинеттер интерактивті тақталармен жабдықталған (11 дана). Сондай-ақ, оқу үдерісі үшін кітапханалардың оқу залы компьютерлермен жабдықталған. Кітапхана қоры үнемі оқу әдебиетінің жаңа басылымдарымен толықтырылып отырады.

Колледжде интернетке қосылған екі жергілікті желі құрылды. Барлығы 30 нүкте. Жылдамдығы жоғары "Мегалайн", тарифтік жоспар лимитсіз, жылдамдығы 512 КБ.

Барлық кабинеттер әдістемелік және теориялық тұрғыдан жабдықталған және заманауи эстетикалық талаптарға сәйкес келеді.

Кабинеттерде пәндер бойынша сабақтар өткізуге арналған көрнекі құралдармен жабдықталған шағын дәрі-дәрмектер бар.

Студенттердің кәсіби дағдыларды меңгеруі үшін 5 кабинетте пәндік үйірмелер жұмыс істейді, бұл оқу үшін жақсы жағдай жасайды, теориялық және әдістемелік көмек көрсетеді.

Медициналық кабинет

Колледж жанындағы медициналық кабинет Көкшетау қаласында, 2011 жылғы "17" мамырында берілген "0000726" лицензиясына сәйкес жұмыс істейді. Кабинет меңгерушісі - медбике Наталья Николаевна Чернявская, жалпы еңбек өтілі 35 жыл. Жоғары санатты.

Медбике санитарлық-ағарту жұмыстарын жүргізеді, колледж жасөспірімдерінің әскери комиссариаттағы және емханадағы тіркеу комиссиясына құжаттарын дайындайды, жыл сайын есірткі құралдарын ерте анықтауға тестілеу, студенттерді профилактикалық тексеру жүргізіледі.

SWOT – талдау

| S – Күшті жақтары (ықтимал оң ішкі факторлар) | W – әлсіз жақтары (ықтимал теріс ішкі факторлар) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасының миссиясына, мақсаты мен міндеттеріне сәйкес колледждің 2020-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарының болуы; • колледж миссиясының, мақсаттары мен міндеттерінің қолда бар ресурстарға сәйкестігі және миссияны қолдау, мақсаттарға қол жеткізу және колледж қызметінің барлық бағыттары бойынша басқарудың барлық деңгейлерінде міндеттерді шешу; • "Ауыл шаруашылығы, ветеринария және экология" бейіні бойынша Республикалық оқу-әдістемелік бірлестіктің болуы» • "Мехатроника", "ландшафтық дизайн" бойынша құзыреттіліктің өңірлік орталықтарының болуы»; • 11 құзыреттілік бойынша WorldSkills аймақтық чемпионатына қатысу. • Сапа менеджменті жүйесінің болуы. • Дуальді оқытуды енгізу; • Оқытушылардың рейтингтік бағасы | <ul style="list-style-type: none"> • ОЖБ-ның ғылыми халықаралық бағдарламаларға, гранттық жобаларға қатысу белсенділігінің жеткіліксіздігі; • №2 жатақхананы ағымдағы жөндеу қажеттілігі; • Төмен өтті. • Қашықтықтан технологияларды пайдалану дағдылары бар жоғары кәсіби кадрлардың тапшылығы • Оқу орнының қала орталығынан геолокациялық қашықтығы. |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(бонустық көтермелеу);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Жас Маман жобасы есебінен 2021 жылы колледждің материалдық-техникалық базасын заманауи жабдықтармен жарақтандыру • білім беру, әлеуметтік-мәдени әлеуеттің болуы; • ұзақ мерзімді даму бағыттарын жетілдіру және түзету үшін колледж студенттерінің колледжішілік бақылау және білім мониторингі нәтижелерінің болуы және жүйелі пайдаланылуы; • оқудың қолжетімділігі; еңбек нарығының талаптарына сәйкес барлық мамандықтар бойынша бюджеттік және ақылы негізде оқыту; • 700 орындық оқу-зертханалық корпусы іске қосу. • "Ауыл шаруашылығы экологиясы" мамандығы бойынша қолданбалы бакалавриат мамандарын даярлау» • Студенттерді жатақханамен 100% қамту | |
| <p>О – қолайлы мүмкіндіктер (ықтимал оң сыртқы факторлар)</p> | <p>Т – қауіптер (ықтимал теріс сыртқы факторлар)</p> |
| <p>колледждің білім беру қызметіне тұрақ орналасу пайызы 97% (ЗТМО мәліметі)</p> <ul style="list-style-type: none"> * арнайы оқыту сапасын арттыру. әлем практикалық оқытуды ұйымдастыру; * сапа саласындағы саясатты тұрақты * халықаралық ынтымақтастық; * Әлеуметтік серіктестермен өзара әре * Әлеуметтік серіктестердің деректер б | <p>мектеп түлектерін даярлау сапасының төмендеуі;</p> <ul style="list-style-type: none"> * республикалық бюджеттен қаржыландыруды тоқтату; * өңір кәсіпорындарының колледждің жекелеген мамандықтары бойынша кадрларға қажеттілігінің жеткіліксіз деңгейі; * болашақ мамандар жалақысының төмен деңгейі. |

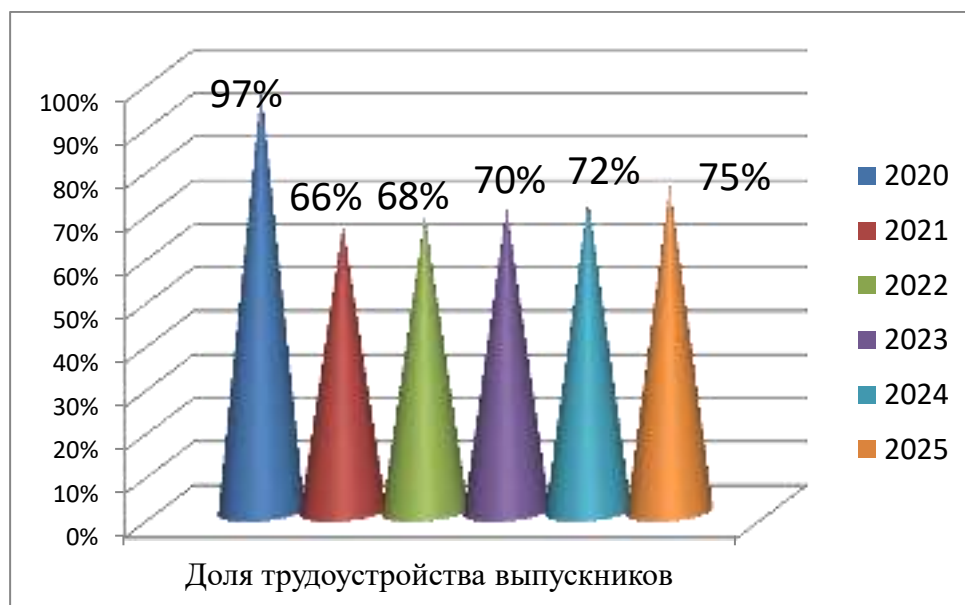
III. Бағдарламаның мақсаттары мен міндеттері, нысаналы индикаторлары және іске асыру нәтижелерінің көрсеткіштері

Мақсаты: ұлттық және әлемдік экономиканың қазіргі заманғы дамуының барлық талаптарына жауап беретін жоғары білікті мамандарды даярлау саласында бәсекеге қабілеттілікті арттыру, жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде тұлғаны тәрбиелеу және оқыту.

Осы мақсатқа қол жеткізу мынадай нысаналы индикаторлармен өлшенетін болады:

1. Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша ТЖКБ оқу орындарын бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі.

| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ақпарат көздері | Жауапты орындаушылар | 2020(факт) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|--------------------------------------|------------|------|------|------|------|------|
| 1. | Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша колледжді бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі. | % | ГЦВП мәліметтері | ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасары | 97 % | 66% | 68% | 70% | 72% | 75% |

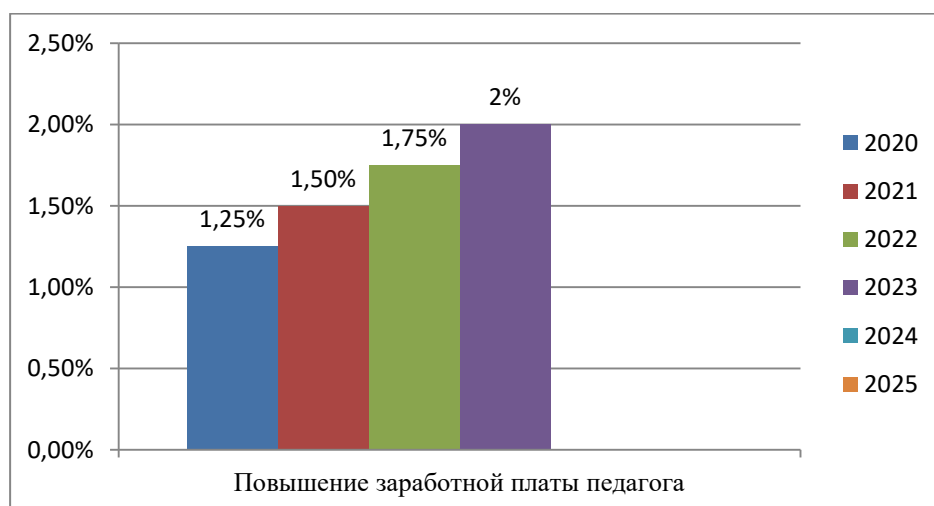


Тапсырмаларды орындау үшін келесі іс-шараларды өткізу қажет:

| № | Іс-шаралар атауы | Аяқталу формасы | Жүзеге асыру мерзімі | Жауаптылар | Шығыстарды қаржыландыру көздері |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. | Бизнес өкілдерін және үкіметтік емес ұйымдарды түлектерді жұмысқа орналастыру үшін тарту | Жұмыспен қамту | 2020-2025г. | ОӨЖ жөніндегі орынбасар | Талап етілмейді |
| 2. | World Skills стандарттары бойынша біліктілік, қорытынды емтихандарға қатысуға жұмыс берушілерді тарту. | Сертификат | 2020-2025 | ОЖ және ОӨЖ жөніндегі орынбасарлар Әдіскер | Бюджет қаражаты |

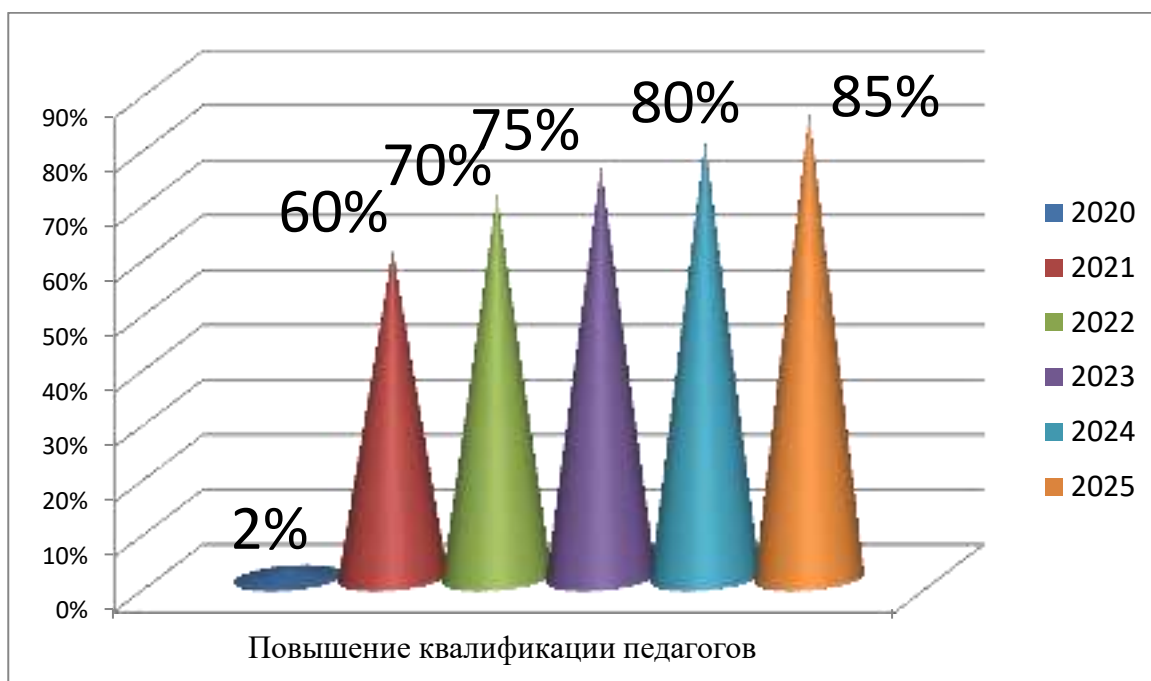
Педагогтың жалақысын арттыру

| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ақпарат көздері | Жауапты орындаушылар | 2020(нақты) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|----------------------|-------------|-------|--------|------|------|------|
| 2. | Педагог жалақысының экономика бойынша орташа айлық жалақыға арақатынасы (в %) | % | отчет | Бас есепші, директор | 1,25% | 1,5 % | 1,75 % | 2% | - | - |



Педагогтардың біліктілігін арттыру

| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ақпарат көздері | Жауапты орындаушылар | 2020(нақты) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------|---------------------------------|-------------|------|------|------|------|------|
| 3. | Педагогтердің жалпы санынан педагог-шебердің, педагог-зерттеушінің, педагог-сарапшының және педагог-модератордың біліктілік деңгейі бар педагогтердің үлесі | % | Біліктілік куәлігі | ОЖ жөніндегі орынбасар, Әдіскер | 2 % | 60% | 70% | 75% | 80% | 85% |



Тапсырмаларды орындау үшін келесі іс-шараларды өткізу қажет:

| № | Іс-шаралар атауы | Ақпарат көздері | Жүзеге асыру мерзімі | Жауаптылар | Шығындарды қаржыландыру көздері |
|---|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Кәсіпорын базасында педагогикалық қызметкерлердің тағылымдамаларын ұйымдастыру | Сертификат | 2020-2025г. | ОӨЖ жөніндегі орынбасар | Талап етілмейді |
| 2 | Педагогтердің біліктілігін арттыру курстарын өткізу | Сертификат | 2020-2025 | ОЖ жөніндегі орынбасары. Әдіскер | Бюджет қаражатынан |
| 3 | Колледж педагогтарының ҰТБ тапсыруы | Тестілеу нәтижелері | 2020-2025 | ОЖ жөніндегі орынбасары. Әдіскер | Бюджет қаражатынан |

Күтілетін нәтижелер

Еңбек жағдайларын жақсарту және оқытушылар еңбегінің беделін арттыру мақсатында колледжде материалдық және материалдық емес ынталандыру шараларының кешені іске асырылатын болады.

Педагогтердің еңбегіне ақы төлеу 2020 жылдан бастап төрт жыл ішінде екі есеге ұлғайтылатын болады. Бұдан басқа, ОЖБ-ның біліктілік деңгейі үшін қосымша ақылар есебінен еңбекке ақы төлеуді саралап арттыру мүмкіндігі көзделеді

Еңбекақының өсуі біліктілікті арттыру және ГТК тапсыру есебінен болады.

Барлық педагогтар жұмыс орындарында компьютерлік техникамен және интернетпен 100% жабдықталады.

Колледжде педагог қызметкерлер ретінде өндірістен мамандарды тарту бойынша шаралар қабылданатын болады.

Мамандықтың беделін арттыру және "Үздік педагог" конкурстарына қатысу бойынша жұмыс жалғасады»;

Колледж бен жоғары оқу орындарының тығыз ғылыми-практикалық өзара іс-қимылы жолға қойылатын болады.

Жаңа өндірістік технологияларды зерделеу мақсатында шетелдік және отандық компанияларды тарту колледж педагогтерінің тағылымдамаларын, мастер-кластарын, тренингтерін, курстық оқуын ұйымдастыру, сондай-ақ оқу-әдістемелік әзірлемелер мен құралдарды ұсыну үшін болады.

1. Кәсіпорын базасында педагогикалық қызметкерлердің тағылымдамаларын ұйымдастыру

Кәсіби құзыреттер мен педагогикалық шеберлікті жетілдіру үшін колледждің оқытушылар құрамы жыл сайын бес жыл ішінде жұмыс берушілермен келісілген кесте бойынша кәсіпорында тағылымдамадан өтетін болады. Тағылымдамалардың жоспарлары мен бағдарламаларын Колледж дербес әзірлейді және кәсіпорындар мен ұйымдармен келісіледі.

ОЖБ үшін тағылымдамалардың негізгі базалары "МТС Group" ЖШС, "Бурабай" МҰТП, "Бурабай су Арнасы", "Eurasia Group" ЖШС, "селекциялық орталық"ҚАЗҒЗЖХ болады.

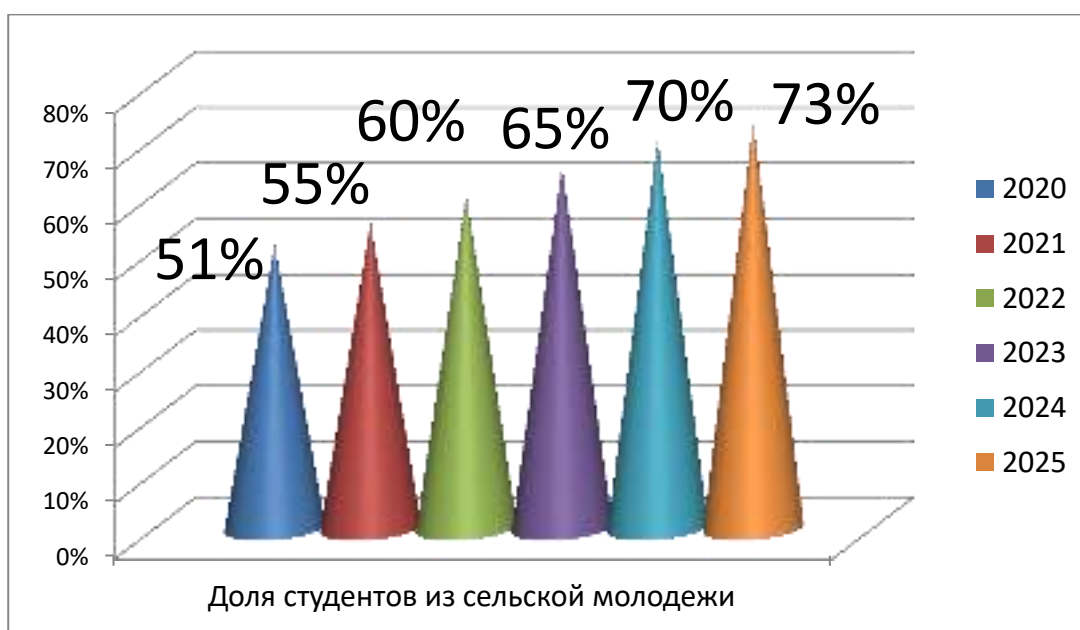
2. Педагогтердің біліктілігін арттыру курстарынан өту.

Разнарядкаға сәйкес көзделген тақырыптар бойынша курстардан өту есебінен педагогтердің біліктілігін арттыруды жыл сайын жоспарлау (техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында инклюзивті оқыту процесінің негізгі аспектілері мен шарттары; CLIL, TBLT әдістемелерін және BOPPPS моделін қолдана отырып, арнайы пәндерді (модульдерді) ағылшын тілінде оқыту; WorldSkills стандарттары бойынша өңірлік чемпионаттарды ұйымдастыру мен өткізу процесінің негізгі аспектілері); Оқытудың модульдік-кредиттік

технологиясын ескере отырып, кәсіптік стандарттар негізінде әзірленген білім беру бағдарламаларын іске асыру; бейіні/мамандығы бойынша кәсіптік құзыреттерді дамыту; техникалық және кәсіптік білім беру жүйесінде оқыту нәтижелерін бағалаудың негізгі компоненттері; орта білім беру мазмұнын жаңарту; Педагогика және психология негіздері; жалпы білім беру циклінің пәндері бойынша біліктілікті арттыру курстары) .

**Міндет 2. Қала мен ауыл жастары арасындағы білім беру сапасындағы
алшақтықты азайту**

| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ақпарат көздері | Жауапты орындаушылар | 2020 (нақты) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-----------------------------------|-------------|------------------|-------------------------------------|--------------|------|------|------|------|------|
| 1 | Ауыл жастары студенттерінің үлесі | % | НОБД мәліметтері | ОЖ жөніндегі директордың орынбасары | 51% | 55% | 60% | 65% | 70% | 73% |



| № | Іс-шаралар атауы | Ақпарат көздері | Жүзеге асыру мерзімі | Жауаптылар | Шығындарды қаржыландыру көздері |
|---|----------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------|---------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім беру " жобасын іске асыру" | НОБД мәліметтері | 2020-2025 | ОЖ, ОӘЖ жөніндегі директордың орынбасарлары | Бюджеттік қаражат |
| 3 | Ашық есік күндері аясында ауыл мектептеріне арналған кәсіптік бағдар беру жұмысы | Есеп | 2020-2025 | Қабылдау комиссиясы | Бюджеттік қаражат |

Күтілетін нәтижелер

1. Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім беру " жобасын іске асыру" "Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім" жобасын іске асыру шеңберінде 2021 жылы колледж "ландшафтық дизайн шебері", "Тракторшы-көлікші" жұмысшы біліктіліктері бойынша; 2022 жылы "Көгалдандырушы" біліктілігі бойынша, 2023 жылы "Химиялық талдау зертханашысы" біліктілігі бойынша, 2024 жылы "қорықшы" біліктілігі бойынша, 2025 жылы "Ұсташы-жөндеуші" біліктілігі бойынша жұмысқа қабылдауды жоспарлап отыр»;

2. Ашық есік күндері аясында ауыл мектептеріне арналған кәсіптік бағдар беру жұмысы ауыл оқушыларын колледждің мамандықтары мен кәсіптерімен, оқу, ғылыми және мәдени өмірімен таныстыру, оқыту процесінде пайдаланылатын технологиялар, оқу-материалдық және ақпараттық база көрсетілетін болады. Оқытушылар мен магистранттар жоғары сынып оқушылары мен олардың ата-аналарының қабылдау шарттары, оқу бағыттары және т.б. туралы сұрақтарына жауап береді, оқытушылармен және ең жақсы студенттермен, мамандармен, талапкерлермен және олардың ата-аналарымен кездесулер ұйымдастырумен қатар, презентациялық материалдар, фильмдер көрсетіледі, ақпараттық және жарнамалық материалдар таратылады. Өткізілетін іс-шаралардың тиімділігі үшін жоғары сынып оқушылары мен талапкерлерге арналған консультациялық пункттер ұйымдастырылады, әр мамандық бойынша колледж студенттері шеберлік сыныптарын көрсетеді.

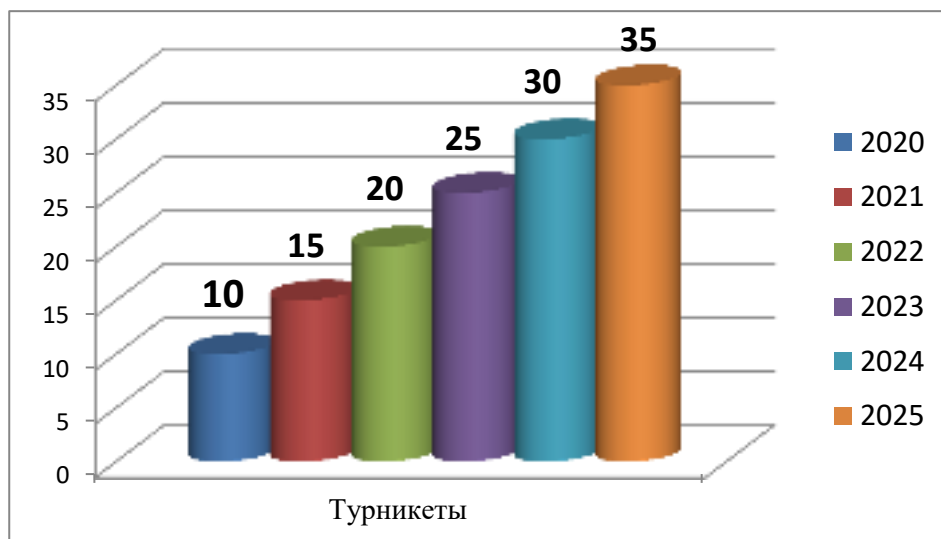
Міндет 3. Қауіпсіз және жайлы оқу ортасын қамтамасыз ету

Бейнебақылау

| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ақпарат көздері | Жауапты орындаушылар | 2020 (факт) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------------------------------------------------|-------------|------------------|------------------------|-------------|------|------|------|------|------|
| 1 | бейнебақылау (ішкі және сыртқы бейнекамералар) | % | НОБД мәліметтері | ШБ жөніндегі орынбасар | 80 | - | 100 | - | - | - |

Турникеты

| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ақпарат көздері | Жауапты орындаушылар | 2020 (факт) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|----------------------|-------------|------------------|------------------------|-------------|------|------|------|------|------|
| 1 | турникеттер | % | НОБД мәліметтері | ШБ жөніндегі орынбасар | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 |



Күтілетін нәтижелер

Тапсырмаларды орындау үшін келесі іс-шараларды өткізу қажет:

| № | Іс-шаралар атауы | Ақпарат көздері | Жүзеге асыру мерзімі | Жауаптылар | Шығындарды қаржыландыру көздері |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------|------------------------|---------------------------------|
| 2 | ҰБДҚ-мен дерекқорды Автоматтандыру және біріктіру | НОБД мәліметтері | 2020 ж. 2 тоқсан | ОЖ жөніндегі орынбасар | Қажет емес |
| 4 | Оқушылар үшін қолайлы жағдай жасау, оның ішінде бейнебақылау жүйелерімен, санитариямен және гигиенамен жаратқандыру | НОБД мәліметтері | 2020-2025 | ШБ жөніндегі орынбасар | Бюджеттік қаражат |

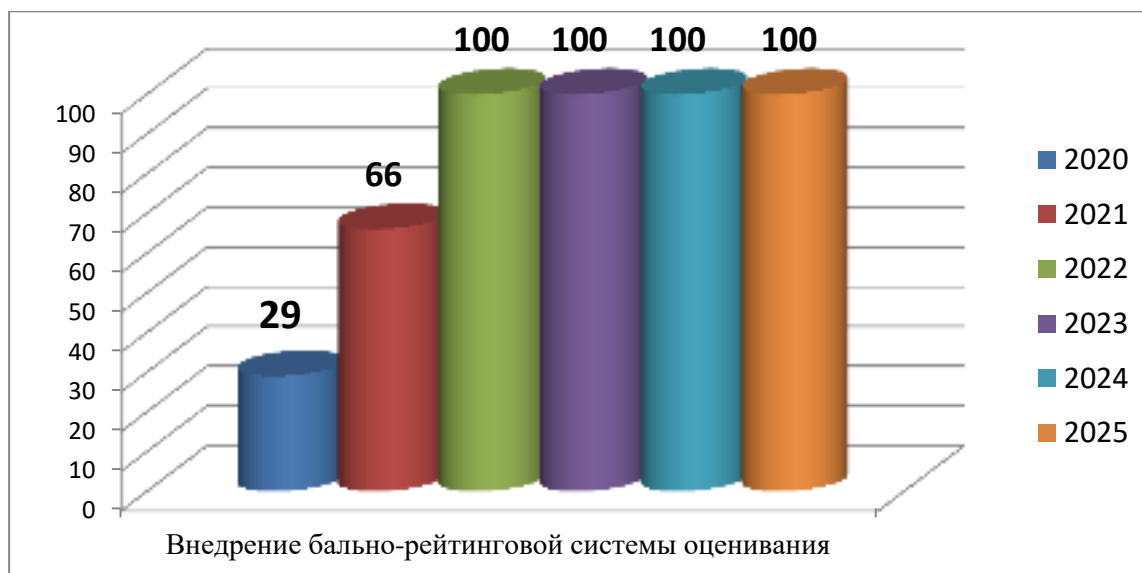
Күтілетін нәтижелер.

1. Бейнебақылау, турникеттер.

Студенттердің қауіпсіз және жайлы өмір сүру жағдайларын жақсарту шеңберінде 2022 жылы 1 835 130 теңге сомасына 19 цилиндрлік, 3 күмбезді камера сатып алу және орнату жоспарлануда. 2020-2025 жылдар кезеңінде жалпы сомасы 2 812 620 теңгеге №1 оқу корпусына, № 1, №2 жатақханаға 3 турникетті кезең-кезеңмен орнату жоспарлануда.

Міндет 4. Білім алушылардың сапасын бағалаудың жаңартылған жүйесін енгізу

| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ақпарат көздері | Жауапты орындаушылар | 2020 (нақты) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------------|--------------|------|------|------|------|------|
| 1 | WorldSkills стандарттарын ескере отырып, көрсету емтиханына қатысатын студенттердің үлесі | % | Есеп | ОЖ, ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасарлары | 14 | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 |
| 2 | Балдық-рейтингтік бағалау жүйесін енгізу | % | Есеп | ОЖ жөніндегі директордың орынбасарлары | 29 | 66 | 100 | 100 | 100 | 100 |



Тапсырмаларды орындау үшін келесі іс-шараларды өткізу қажет:

| № | Іс-шаралар атауы | Ақпарат көздері | Жүзеге асыру мерзімі | Жауаптылар | Шығындарды қаржыландыру көздері |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 | WorldSkills бағалау жүйесін оқу процесіне енгізу | ОЖЖ, әдістемелік ұсынымдар | 2020-2025 | ОЖ, ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасарлары, әдіскер | Қажет емес |
| 2 | 2020 жылдың 1 курсынан бастап балдық рейтингтік бағалау жүйесін кезең-кезеңімен енгізу. | ҰБДҚ-дағы деректер | 2020-2021 | ОЖ, ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасарлары, әдіскер | Қажет емес |

Күтілетін нәтижелер

1. WorldSkills бағалау жүйесін оқу процесіне енгізу

Түлектердің бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін сапаны бағалаудың жаңартылған жүйесін енгізу қажет, осындай жүйелердің бірі WorldSkills стандарттары бойынша бағалау жүйесін енгізу болып табылады. 2020 жылы "мехатроник" біліктілігіндегі "ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу" мамандығы бойынша қорытынды мемлекеттік емтихан "МТС Group" әлеуметтік серіктесі базасында өтті, емтихан WorldSkills стандарттары бойынша өткізілді, демо-емтиханға қатысқан студенттердің үлесі 17 адамды құрады, бұл түлектердің жалпы санының 14% - ын құрайды. 2021 жылға "Мехатроник", "ландшафтық дизайн" біліктіліктері бойынша демо-экзмендер жоспарланған, демо-емтиханға қатысқан студенттердің үлесі 31 адамды құрайды, бұл түлектердің жалпы санының 24% - ын құрайды. 2022 жылы "Мехатроник", "ландшафтық дизайн", "Техник-механик" біліктіліктері бойынша демо-емтиханға қатысу 46 адамды құрайды, бұл түлектердің жалпы санының 36% - ын құрайды. 2025 жылға дейін WorldSkills стандарттары негізінде демонстрациялық емтиханды 100% енгізу жоспарлануда.

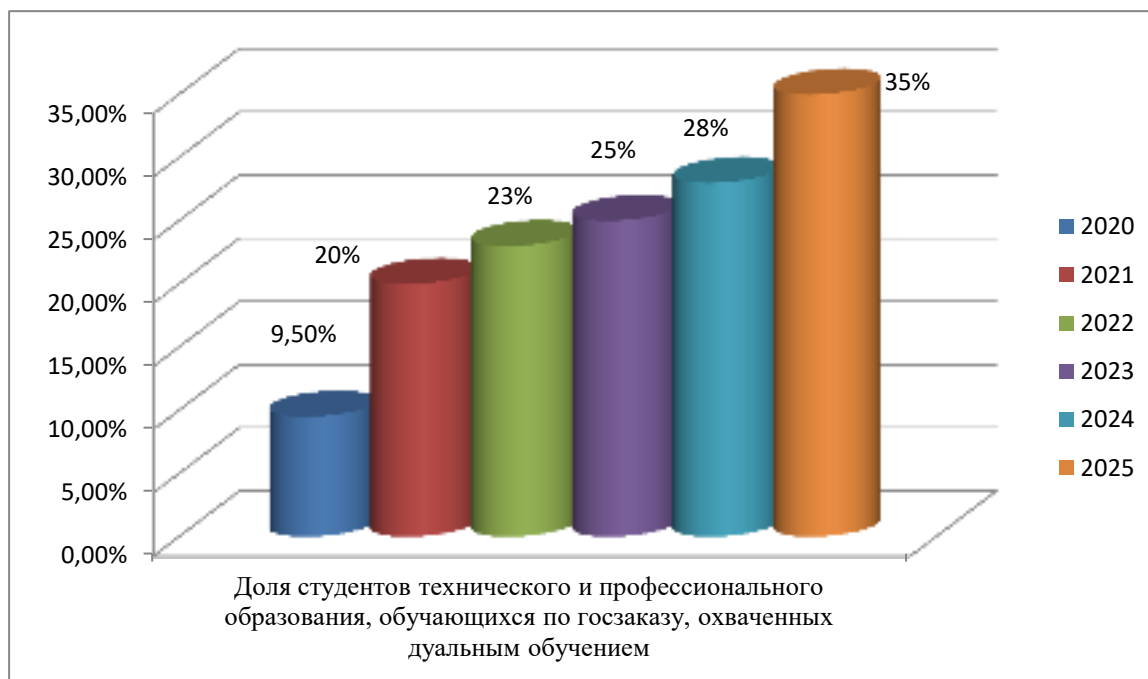
2. Балдық рейтингтік бағалау жүйесін енгізу

Қазіргі уақытта білім беру мен бағалаудың көптеген дәстүрлі әдістері студенттердің білімі мен білімін толық ашпайды бұл білім беру сапасына қойылатын заманауи талаптарға сәйкес келмейді. Сондықтан, жүйені қалыптастырудың қазіргі жағдайында білім беру сапасын басқару білім беру процесінде студенттің өзіндік жұмысын белсендіретін инновациялық білім беру технологиясын қолдану қажет болады.

Сондықтан балдық-рейтингтік бағалау жүйесі студенттің оқу мерзімі ішінде алған құзыреттілігін тиімді бағалауға мүмкіндік береді. Балдық-рейтингтік бағалау жүйесін кезең-кезеңмен енгізуге сәйкес 2020 жылдан бастап колледжде 125 студент бағалаудың жаңа форматына көшті. Балдық-рейтингтік бағалауды кезең-кезеңмен енгізу 2022 жылға дейін жаңартылған бағалау форматына 100% өтуге мүмкіндік береді, бұл студенттің білімі мен дағдыларын толық ашуға мүмкіндік береді.

5-міндет экономиканың қажеттіліктеріне және өңірлік ерекшеліктерге сәйкес білім беру мен кәсіптік даярлаудың үздіксіздігі.

| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ақпарат көздері | Жауапты орындаушылар | 2020 (нақты) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|--------------------------|--------------|------|------|------|------|------|
| 1 | Дуальді оқытумен қамтылған мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алатын техникалық және кәсіптік білім беру студенттерінің үлесі | % | Есеп | ОӨЖ жөніндегі орынбасары | 9,5% | 20% | 23% | 25% | 28% | 35% |



Тапсырмаларды орындау үшін келесі іс-шараларды өткізу қажет:

| № | Іс-шаралар атауы | Ақпарат көздері | Жүзеге асыру мерзімі | Жауаптылар | Шығындарды қаржыландыру көздері |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 | WorldSkills кәсіптік стандарттары негізінде Үлгілік оқу жоспарлары мен бағдарламаларын өзектендіру | ЖОБ | 2020-2025 г. | ОЖ, ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасарлары, әдіскер | Қажет емес |
| 2 | Студенттерді | Есеп | 2020- | ОЖ, ОӨЖ | Қажет емес |

| | | | | | |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|------------------------------------------------------|-------------------|
| | WorldSkills қозғалысына кеңінен тартуды қамтамасыз ету | | 2025 г. | жөніндегі директордың орынбасарлары, әдіскер | |
| 3 | Студенттердің WorldSkills аймақтық, республикалық халықаралық кәсіби шеберлік конкурсына қатысуы | Есеп | 2020-2025 | ОЖ, ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасарлары, әдіскер | Бюджеттік қаражат |

Күтілетін нәтижелер

1. 2025 жылға дейінгі WorldSkills кәсіптік стандарттары негізінде Үлгілік оқу жоспарлары мен бағдарламаларын өзектендіру.
2. WorldSkills аймақтық және республикалық чемпионаттарына студенттердің құзыреттіліктері бойынша қатысуын арттыру.
3. Дуальді оқытуға қатысатын кәсіпорындар санын ұлғайту.

Міндет 6. Білім алушыларды зияткерлік, рухани-адамгершілік және дене шынықтырумен қамтамасыз ету

| № | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ақпарат көздері | Жауапты орындаушылар | 2020 (факт) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------|----------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------|
| 1 | «Жас Сарбаз» әскери-патриоттық клубының қозғалысына тартылған колледж оқушыларының үлесі | % | ҰБДҚ-дағы деректер | ТЖ жөніндегі орынбасар | 5 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 |
| 2. | Спорт секцияларымен және үйірмелермен қамтылған білім алушылардың үлесі | % | ҰБДҚ-дағы деректер | ТЖ жөніндегі орынбасар | 47 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 |
| 3 | Жастар ісі жөніндегі комитеттердің қоғамдық пайдалы қызметіне тартылған колледждегі білім алушылардың үлесі және т. б.) | % | ҰБДҚ-дағы деректер | ТЖ жөніндегі орынбасар, ЖІК, топ жетекшілері | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 |

| № | Іс-шаралар атауы | Ақпарат көздері | Жүзеге асыру мерзімі | Жауаптылар | Шығындарды қаржыландыру көздері |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Колледж оқушыларын "Жас Сарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысына тарту | ҰБДҚ-дағы деректер | 2021-2025 | ТЖ жөніндегі орынбасар, АӘД педагог ұйымдастырушы | Бюджеттік қаражат |
| 2 | Колледж оқушыларын спорттық секциялар мен үйірмелерге тарту | ҰБДҚ-дағы деректер | 2020-2025 г. | ТЖ жөніндегі орынбасар, ФМР | Қажет емес |
| 3 | Колледж студенттерін Жастар ісі жөніндегі комитеттердің қоғамдық пайдалы қызметіне тарту және т. б.) | ҰБДҚ-дағы деректер | 2020-2025 г. | ТЖ жөніндегі орынбасар, ұйымдастырушы-педагог, Жастар ісі жөніндегі инспектор, ФМР | Қажет емес |

Күтілетін нәтижелер

1. Колледж оқушыларын "Жас Сарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысына тарту"

"Жас Сарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысындағы колледж оқушыларының үлесін 60%-ға дейін арттыру колледжде, облыста, республикада әскери-патриоттық іс-шаралар өткізу есебінен жүргізілетін болады. (Әскери-патриоттық тақырыпта шеберлік сыныптары; әскери-патриоттық клубтарды жинауға қатысу; колледж студенттері арасында "Жігер" спартакиадасы бағдарламасында "Мерген" пневматикалық винтовкасынан ату бойынша облыстық жарыстарға қатысу; колледж студенттері арасында "Отан қорғаушы" әскери-спорт кешенінің нормативтерін орындау бойынша облыстық жарыстарға қатысу; Колледж студенттері арасында "Жігер" спартакиадасы бағдарламасында әскерилендірілген кросс бойынша облыстық жарыстарға қатысу

Студенттердің отан қорғаушылар күніне және Ұлы Жеңістің 76 жылдығына арналған алаңда сап және ән байқауына қатысуы.

Жеңіс күнін мерекелеуге арналған іс-шара, ескерткішке гүл шоқтарын қою

Колледж студенттері арасындағы "Жігер" спартакиадасының бағдарламасына "Жас Ұлан" облыстық әскери-спорттық ойынына қатысу

2. Колледж студенттерін Жастар ісі жөніндегі комитеттердің қоғамдық пайдалы қызметіне тарту және т. б.)

Волонтерлік қозғалысқа тартылған студенттердің пайыздық санының өсуі 2020 жылды - 7 бағытты біріктірген "BIRGEMIZ" - "БІЗ – БІРГЕМІЗ" ұранымен өтетін волонтер жылы деп жариялауға байланысты артады:

1. "Сабақтастық" жобасын еріктілер балалар үйінің балаларын қамқорлыққа ала алады.

2. "Саулық" бағыты арқылы медициналық еріктілік – науқастарды күтуге көмек көрсету дамитын болады.

3. "Таза әлем" жобасы – қоршаған ортаны қорғау, өзендер мен ормандарды тазалау, ағаш отырғызу, қоқыстарды сұрыптауға үйрету (студенттердің көп бөлігі тартылған бағыт, себебі колледжде орман шаруашылығымен және қоршаған ортамен тікелей байланысты мамандықтар оқытылады).

4. "Асыл Мұра" еріктілерді халқымыздың материалдық және рухани мәдени-тарихи мұрасын сақтауға тартады ("Рухани жаңғыру" бағдарламасы аясында).

5. "Қамқор" жобасы қарттар үйіндегі еріктілердің жұмысына бағытталған.

6. "Білім" – ауыл мектептерінің жоғары сынып оқушыларына ҰБТ-ға дайындық, ағылшын тілі мен компьютерлік сауаттылыққа оқыту бойынша волонтерлік көмек.

7. Екінші дүниежүзілік соғыстағы жеңістің 75 жылдығына орай "Үміт" жобасын отандастарымыздың ерліктері туралы баяндайтын құжаттарды іздеуге бағыттауға болады.

Осылайша, 2025 жылға дейін Жастар ісі жөніндегі комитеттердің қоғамдық пайдалы қызметіне тартылған колледж оқушыларының үлесі 90% - ды құрайды.

Міндет 7. Колледжді сандық инфрақұрылыммен және заманауи материалдық-техникалық базамен жабдықтау

| № р/р | Нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ақпарат көздері | Жауапты орындаушылар | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1 | "Жас маман" жобасы шеңберінде колледждің заманауи материалдық-техникалық базасымен жарақтандыру | % | Есеп, ҰБДҚ-дағы деректер | Директор, бухгалтерия, ОЖ, ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасарлары | - | 100 | - | - | - | - |

Тапсырмаларды орындау үшін келесі іс-шараларды өткізу қажет:

| № | Іс-шаралар атауы | Ақпарат көздері | Жүзеге асыру мерзімі | Жауаптылар | Шығындарды қаржыландыру көздері |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Оқу үй-жайларын жабдыққа дайындау | Есеп | 2020 | ШБ жөніндегі орынбасар | Бюджетные средства |
| 2 | Оқу жабдығына өтінімдер дайындау | Есеп | 2020 | ОЖ, ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасарлары, әдіскер, арнайы пәндер оқытушылары, бухгалтерия | Қажет емес |
| 3 | "Жас маман" жобасы шеңберінде "мехатроника" және "ландшафтық дизайн" бойынша құзырет орталықтарын қазіргі заманғы жабдықтармен жарақтандыру» | Есеп. | 2021 | ОЖ, ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасарлары, әдіскер, арнайы пәндер оқытушылары, бухгалтерия | Бюджеттік қаражат |

Күтілетін нәтижелер

1. "Жас маман" жобасы шеңберінде "мехатроника" және "ландшафтық дизайн" бойынша құзырет орталықтарын қазіргі заманғы жабдықтармен жарақтандыру»

"Жас маман" жобасын іске асыру қорытындылары бойынша колледж республикалық және халықаралық деңгейде талап етілетін мамандарды даярлау үшін қажетті қазіргі заманғы жабдықтармен жарақтандырылатын

болады, өңірдегі құзыреттілік орталығына айналады, сондай-ақ WorldSkills чемпионаттарына қатысушыларды даярлауды жүргізетін болады.

Жоба шеңберінде сатып алынған жабдық "ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу", "Орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафтық құрылыс" мамандықтары бойынша оқу-зертханалық сабақтар өткізуге арналған. Колледж базасында WorldSkills өңірлік чемпионаттарын дайындау және өткізу үшін және WorldSkills ұлттық және халықаралық чемпионаттарына дайындық шеңберінде облыс колледждерінің оқушыларын оқытуды дайындау орталығы ретінде ықпал ететін құзыреттілік орталықтарын құру.

"Ландшафтық дизайн" құзыреттілігі бойынша Техника халыққа көшеттерді одан әрі сату үшін отырғызу материалын өсіру және күту бойынша жұмыстарда пайдаланылатын болады. "Мехатроника" құзыреттілігі бойынша электрлік және пневматикалық Модульдер арнайы пәндер оқытушыларының біліктілігін арттыру курстарын өткізу кезінде іске қосылады.

**1. Бюджеттік жоспарлау. Ресурстар
2020-2025 жылдары бюджет шығыстарын кезең-кезеңімен ұлғайту
жоспарланып отыр**

Бюджет

| Бюджеттік Бағдарлама бойынша шығыстар | Өлшем бірл. | Ағымдағ ы жылдың жоспары | Жоспарлау Кезеңі | | | | |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| | | 2020ж | 2021ж | 2022ж | 2023ж | 2024ж | 2025ж |
| 011-Республикалық бюджеттен | мың тенге | 59145 | 70 964 | 88 705 | 110881 | 118643 | 126948 |
| 015-Жергілікті бюджеттен | мың тенге | 347 386 | 358 673 | 383 780 | 410708 | 439458 | 470220 |
| Бюджеттік бағдарлама бойынша шығыстар жиынтығы | мың тенге | 406 531 | 429 637 | 472 485 | 521526 | 558101 | 597168 |

Бюджеттік кіші бағдарламаның коды және атауы:
011 "Республикалық бюджеттен берілетін трансферттер есебінен".

Бюджеттік кіші бағдарламаның түрі:
мазмұнына қарай - мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету.
ағымдағы / даму-Ағымдағы.

Бюджеттік кіші бағдарламаның сипаттамасы (негіздемесі): еңбек нарығында бәсекеге қабілетті техникалық және кәсіптік білім беру оқу орындарында мамандар даярлау.

| Тікелей нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ағымдағ ы жылдың жоспары | Жоспарлау Кезеңі | | | | |
|------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------|---------------------|-------|-------|-------|-------|
| | | 2020ж | 2021ж | 2022ж | 2023ж | 2024ж | 2025ж |
| Еңбекақысы жоғарылаған штаттық қызметкерлердің саны | бірл. | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 | 56 |
| Еңбекақысын 25% - ға арттыратын педагог қызметкерлердің | бірл. | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |

| | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------|------------------|------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| саны% | | | | | | | |
| Доплата за квалификационную категорию | бірл. | 1 | 12 | 12 | 13 | 15 | 15 |
| 011-Республикалық бюджеттен | мың тенге | 126 | 22 218 | 22 218 | 24 500 | 26 800 | 26 800 |
| Бюджеттік кіші бағдарлама бойынша шығыстар жиынтығы | мың тенге | 126 | 22 218 | 22 218 | 24 500 | 26 800 | 26 800 |

Бюджеттік кіші бағдарламаның коды және атауы:
Жергілікті бюджеттік қаражат есебінен".

Бюджеттік кіші бағдарламаның түрі:
мазмұнына қарай - мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету.
ағымдағы / даму-Ағымдағы.

Бюджеттік кіші бағдарламаның сипаттамасы (негіздемесі): еңбек нарығында бәсекеге қабілетті техникалық және кәсіптік білім беру оқу орындарында мамандар даярлау.

| Тікелей нәтиже көрсеткіштері | Өлшем бірл. | Ағымдағы жылдың жоспары | Жоспарлау Кезеңі | | | | |
|------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| | | 2020ж | 2021ж | 2022ж | 2023ж | 2024ж | 2025ж |
| ТжКБ-дағы оқушылардың орташа жылдық саны | адам | 429 | 413 | 485 | 525 | 525 | 525 |
| Штаттық бірліктер мен пед.ставкалардың | бірл. | 50 | 52 | 54 | 56 | 58 | 60 |
| 015-Жергілікті бюджеттен | мың тенге | 77 568 | 79 212 | 82 259 | 85 306 | 88 353 | 91 400 |
| Бюджеттік кіші бағдарлама бойынша шығыстар жиынтығы | мың тенге | 406 531 | 429 637 | 472 485 | 521526 | 558101 | 597168 |

Материалдық-техникалық базаны жетілдіру

| № р/р | Іс-шаралар атауы | Аяқтау формасы | Орындалу мерзімі | Жауапты орындаушылар | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Шығындарды қаржыландыру көздері |
|----------|------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------------|---------|----------|----------|----------|---------|---------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | №2 жатақхананың жылу желілерін ағымдағы жөндеу | | 2021 жыл | | 5 311,3 | | | | | Бюджеттік қаражат |
| 2. | Қазандықтың қож-күл шығаруды ағымдағы жөндеу | | 2021 жыл | | 5 910,5 | | | | | Бюджеттік қаражат |
| 3. | Колледж аумағын абаттандыру | | 2022 жыл | | | 48 403,0 | | | | Бюджеттік қаражат |
| 4. | Дендрологиялық бақтың қоршауын ағымдағы жөндеу | | 2023 жыл | | | | 21 477,6 | | | Бюджеттік қаражат |
| 5. | Колледж гараждарының шатырын ағымдағы жөндеу | | 2024 жыл | | | | | 16 377,2 | | Бюджеттік қаражат |
| 6. | Машиналарға техникалық қызмет көрсету және жөндеу кабинеті | | 2025 жыл | | | | | | 16918,0 | Бюджеттік қаражат |

2021-2025 жылдарға арналған күрделі сипаттағы шығындарға арналған бюджет қаражатына қажеттілік

| № р/р | Атауы | Шығын түрі (жөндеу, сатып алу) | сомасы, мың. тенге |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 1 | Ақмола облысының білім беру басқармасының жанындағы МКҚК «Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, жоғары орман шаруашылығы, экология және туризм колледжі» | «Машиналарға техникалық қызмет көрсету және жөндеу» кабинеті | 16918,0 |

Қаржы-шаруашылық қызметтің перспективалары

| № р/р | Іс-шаралар атауы | Аяқтау формасы | Орындалу мерзімі | Жауапты орындаушыла р | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Қаржыланд ыру көзі |
|----------|------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында мамандар даярлау | | қаржы жылы ішінде | Директор, бас есепші | 358 672,0 | 383 779,0 | 410 643,0 | 439 389,0 | 470 146,0 | Бюджеттік қаражат |
| 2 | Ақылы қызметтерді іске асыру арқылы мамандар даярлау | | қаржы жылы ішінде | Директор, бас есепші | 47 143,0 | 48 443,0 | 49 512,0 | 50 429,0 | 51 328,0 | Меншікті қаражат |
| | Барлығы | | | | 405 815,0 | 432 222,0 | 460 155,0 | 489 818,0 | 521 474,0 | |

**Күтілетін нәтиже
жоспарды орындау бойынша
ақылы қызмет көрсету колледжі**

| № р/р | Көрсетілетін қызметтердің атауы | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1 | Сырттай оқыту | 25 039,0 | 25 259,0 | 25 437,0 | 25 590,0 | 25 740,0 |
| 2 | Жатақханада тұру | 6 530,0 | 6 750,0 | 6 928,0 | 7 081,0 | 7 231,0 |
| 3 | Жылыту қызметтері | 8 593,0 | 8 813,0 | 8 981,0 | 9 134,0 | 9 284,0 |
| 4 | Сумен жабдықтау қызметтері | 1 958,0 | 2 178,0 | 2 356,0 | 2 509,0 | 2 659,0 |
| 5 | Отырғызу материалы | 3 927,0 | 4 147,0 | 4 325,0 | 4 478,0 | 4 628,0 |
| 6 | Өзге де қызметтер | 1 096,0 | 1 296,0 | 1 485,0 | 1 637,0 | 1 786,0 |
| | Барлығы | 47 143,0 | 48 443,0 | 49 512,0 | 50 429,0 | 51 328,0 |

1. Күтілетін нәтиже.

1. Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша ТЖКБ оқу орындарын бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі.

- Бизнес өкілдерін және үкіметтік емес ұйымдарды түлектерді жұмысқа орналастыру үшін тарту;

Түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу үшін колледжішілік іс-шаралар шеңберінде әлеуметтік әріптестер мен жұмыс берушілерді тарту жалғастырылады. Колледж түлектерін одан әрі жұмысқа орналастыру бойынша бірлесіп сауалнама жүргізу жалғасады. Түлектердің болжамды жұмысқа орналасуы және жұмыспен қамтылуы анықталады. 2021 жылы "Бурабай су Арнасы", "Есіл Агро" ЖШС, "Бурабай" МҰТП, "Журавлевка 1" ЖШС, "Селекциялық орталығы" ҚАЗҒЗЖХ, "АСКОП" ЖШС, "Eurasia Group" ЖШС сияқты өңірлік және қала құраушы кәсіпорындарды жұмысқа орналастыру шеңберінде бітіруші топтарға бару жоспарлануда.

- World Skills стандарттары бойынша біліктілік, қорытынды емтихандарға қатысуға жұмыс берушілерді тарту.

2020 жылы "МТС Group" ЖШС әлеуметтік серіктесі негізінде World Skills стандарттары бойынша 1501000 "ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу" мамандығы, 150103 3 "Мехатроник" біліктілігі бойынша демо емтихандар алғаш рет өткізілді. World Skills стандарттары бойынша біліктілік және қорытынды емтихандарды өткізу үшін 5 жыл ішінде "Бурабай" МҰТП жұмыс берушілерін "ландшафтық дизайн шебері", "Ауыл шаруашылығы экологиясы", "орман шебері" біліктіліктері бойынша; "Бурабай су Арнасы" "химиялық талдау зертханашысы" біліктілігі бойынша айқындау жоспарлануда. "Техник-механик" біліктілігі бойынша "АСКОП" ЖШС;

1-міндет педагог кәсібінің жоғары мәртебесін қамтамасыз ету.

Еңбек жағдайларын жақсарту және оқытушылар еңбегінің беделін арттыру мақсатында колледжде материалдық және материалдық емес ынталандыру шараларының кешені іске асырылатын болады.

Педагогтердің еңбегіне ақы төлеу 2020 жылдан бастап төрт жыл ішінде екі есеге ұлғайтылатын болады. Бұдан басқа, ОЖБ-ның біліктілік деңгейі үшін қосымша ақылар есебінен еңбекке ақы төлеуді саралап арттыру мүмкіндігі көзделеді

Еңбекақының өсуі біліктілікті арттыру және ҒТК тапсыру есебінен болады.

Барлық педагогтар жұмыс орындарында компьютерлік техникамен және интернетпен 100% жабдықталады.

Колледжде педагог қызметкерлер ретінде өндірістен мамандарды тарту бойынша шаралар қабылданатын болады.

Мамандықтың беделін арттыру және "Үздік педагог" конкурстарына қатысу бойынша жұмыс жалғасады»;

Колледж бен жоғары оқу орындарының тығыз ғылыми-практикалық өзара іс-қимылы жолға қойылатын болады.

Жаңа өндірістік технологияларды зерделеу мақсатында шетелдік және отандық компанияларды тарту колледж педагогтерінің тағылымдамаларын, мастер-кластарын, тренингтерін, курстық оқуын ұйымдастыру, сондай-ақ оқу-әдістемелік әзірлемелер мен құралдарды ұсыну үшін болады.

- Кәсіпорын базасында педагогикалық қызметкерлердің тағылымдамаларын ұйымдастыру

Кәсіби құзыреттер мен педагогикалық шеберлікті жетілдіру үшін колледждің оқытушылар құрамы жыл сайын бес жыл ішінде жұмыс берушілермен келісілген кесте бойынша кәсіпорында тағылымдамадан өтетін болады. Тағылымдамалардың жоспарлары мен бағдарламаларын Колледж дербес әзірлейді және кәсіпорындар мен ұйымдармен келісіледі.

ОЖБ үшін тағылымдамалардың негізгі базалары "МТС Group" ЖШС, "Бурабай" МҰТП, "Бурабай су Арнасы", "Eurasia Group" ЖШС, "селекциялық орталық"ҚАЗҒЗЖХ болады.

- Педагогтардың біліктілігін арттыру курстарынан өту.

Разнарядқаға сәйкес көзделген тақырыптар бойынша курстардан өту есебінен педагогтердің біліктілігін арттыруды жыл сайын жоспарлау (техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында инклюзивті оқыту процесінің негізгі аспектілері мен шарттары; CLIL әдістемелерін қолдана отырып, арнайы пәндерді (модульдерді) ағылшын тілінде оқыту; WorldSkills стандарттары бойынша өңірлік чемпионаттарды ұйымдастыру және өткізу процесінің негізгі аспектілері; оқытудың модульдік-кредиттік технологиясын ескере отырып, кәсіптік стандарттар негізінде әзірленген білім беру бағдарламаларын іске асыру;; Кәсіптік құзыреттілікті дамыту; техникалық және кәсіптік білім беру жүйесінде оқыту нәтижелерін бағалаудың негізгі компоненттері; орта білім мазмұнын жаңарту; Педагогика және психология негіздері; жалпы білім беру циклінің пәндері бойынша біліктілікті арттыру курстары).

Міндет 2. Қала мен ауыл жастары арасындағы білім беру сапасындағы алшақтықты азайту.

- "Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім беру" жобасын іске асыру. "Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім" жобасын іске асыру шеңберінде 2021 жылы колледж "ландшафтық дизайн шебері", "Тракторист-машинист" жұмысшы біліктіліктері бойынша; 2022 жылы "көгалдандырушы" біліктілігі бойынша, 2023 жылы "Химиялық талдау зертханашысы" біліктілігі бойынша, 2024 жылы "қорықшы" біліктілігі бойынша, 2025 жылы "Слесарь-жөндеуші" біліктілігі бойынша жұмысқа қабылдауды жоспарлап отыр»;

- Ашық есік күндері аясында ауыл мектептеріне кәсіби бағдар беру жұмысы. Ауыл оқушыларын колледждің мамандықтары мен кәсіптерімен, оқу, ғылыми және мәдени өмірімен таныстыру, оқыту процесінде пайдаланылатын технологиялар, оқу-материалдық және ақпараттық база көрсетілетін болады. Оқытушылар мен магистранттар жоғары сынып оқушылары мен олардың ата-аналарының қабылдау шарттары, оқу бағыттары және т.б. туралы сұрақтарына жауап береді, оқытушылармен және ең жақсы студенттермен, мамандармен,

талапкерлермен және олардың ата-аналарымен кездесулер ұйымдастырумен қатар, презентациялық материалдар, фильмдер көрсетіледі, ақпараттық және жарнамалық материалдар таратылады. Өткізілетін іс-шаралардың тиімділігі үшін жоғары сынып оқушылары мен талапкерлерге арналған консультациялық пункттер ұйымдастырылады, әр мамандық бойынша колледж студенттері шеберлік сыныптарын көрсетеді.

Міндет 3. Қауіпсіз және жайлы оқу ортасын қамтамасыз ету.

- Бейнебақылау, турниктер.

Студенттердің қауіпсіз және жайлы өмір сүру жағдайларын жақсарту шеңберінде 2022 жылы 1 835 130 теңге сомасына 19 цилиндрлік, 3 күмбезді камера сатып алу және орнату жоспарлануда. 2020-2025 жылдар кезеңінде жалпы сомасы 2 812 620 теңгеге №1 оқу корпусына, № 1, №2 жатақханаға 3 турникетті кезең-кезеңмен орнату жоспарлануда.

Задача 4. Внедрение обновленной системы оценки качества обучающихся.

- Оқу үрдісіне WorldSkills бағалау жүйесін енгізу

Түлектердің бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін сапаны бағалаудың жаңартылған жүйесін енгізу қажет, осындай жүйелердің бірі WorldSkills стандарттары бойынша бағалау жүйесін енгізу болып табылады. 2020 жылы "мехатроник" біліктілігіндегі "ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу" мамандығы бойынша қорытынды мемлекеттік емтихан "МТС Group" әлеуметтік серіктесі базасында өтті, емтихан WorldSkills стандарттары бойынша өткізілді, демо-емтиханға қатысқан студенттердің үлесі 17 адамды құрады, бұл түлектердің жалпы санының 14% - ын құрайды. 2021 жылға "Мехатроник", "ландшафтық дизайн" біліктіліктері бойынша демо-экзмендер жоспарланған, демо-емтиханға қатысқан студенттердің үлесі 31 адамды құрайды, бұл түлектердің жалпы санының 24% - ын құрайды. 2022 жылы "Мехатроник", "ландшафтық дизайн", "Техник-механик" біліктіліктері бойынша демо-емтиханға қатысу 46 адамды құрайды, бұл түлектердің жалпы санының 36% - ын құрайды. 2025 жылға дейін WorldSkills стандарттары негізінде демонстрациялық емтиханды 100% енгізу жоспарлануда.

- Балдық рейтингтік бағалау жүйесін енгізу

Қазіргі уақытта білім беру мен бағалаудың көптеген дәстүрлі әдістері студенттердің білімі мен білімін толық ашпайды бұл білім беру сапасына қойылатын заманауи талаптарға сәйкес келмейді. Сондықтан, жүйені қалыптастырудың қазіргі жағдайында білім беру сапасын басқару білім беру процесінде студенттің өзіндік жұмысын белсендіретін инновациялық білім беру технологиясын қолдану қажет болады.

Сондықтан балдық-рейтингтік бағалау жүйесі студенттің оқу мерзімі ішінде алған құзыреттілігін тиімді бағалауға мүмкіндік береді. Балдық-рейтингтік бағалау жүйесін кезең-кезеңмен енгізуге сәйкес 2020 жылдан бастап колледжде 125 студент бағалаудың жаңа форматына көшті. Балдық-рейтингтік бағалауды кезең-кезеңмен енгізу 2022 жылға дейін жаңартылған бағалау форматына 100% өтуге мүмкіндік береді, бұл студенттің білімі мен дағдыларын толық ашуға мүмкіндік береді.

5-міндет экономиканың қажеттіліктеріне және өңірлік ерекшеліктерге сәйкес білім беру мен кәсіптік даярлаудың үздіксіздігі.

- 2025 жылға дейінгі WorldSkills кәсіби стандарттары негізінде Үлгілік оқу жоспарлары мен бағдарламаларын өзектендіру.

- WorldSkills аймақтық және республикалық чемпионаттарында құзыреттіліктер бойынша студенттердің қатысуын арттыру.

- Дуальды оқытуға қатысатын кәсіпорындар санын арттыру.

Міндет 6. Білім алушылардың интеллектуалдық, рухани-адамгершілік және физикалық дамуын қамтамасыз ету.

- Колледж оқушыларын "Жас Сарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысына тарту"

"Жас Сарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысындағы колледж оқушыларының үлесін 60%-ға дейін арттыру колледжде, облыста, республикада әскери-патриоттық іс-шаралар өткізу есебінен жүргізілетін болады. (Әскери-патриоттық тақырыпта шеберлік сыныптары; әскери-патриоттық клубтарды жинауға қатысу; колледж студенттері арасында "Жігер" спартакиадасы бағдарламасында "Мерген" пневматикалық винтовкасынан ату бойынша облыстық жарыстарға қатысу; колледж студенттері арасында "Отан қорғаушы" әскери-спорт кешенінің нормативтерін орындау бойынша облыстық жарыстарға қатысу; Колледж студенттері арасында "Жігер" спартакиадасы бағдарламасында әскерилендірілген кросс бойынша облыстық жарыстарға қатысу

Студенттердің отан қорғаушылар күніне және Ұлы Жеңістің 76 жылдығына арналған алаңда сап және ән байқауына қатысуы.

Жеңіс күнін мерекелеуге арналған іс-шара, ескерткішке гүл шоқтарын қою Колледж студенттері арасындағы "Жігер" спартакиадасының бағдарламасына "Жас Ұлан" облыстық әскери-спорттық ойынына қатысу

- Колледж білім алушыларын Жастар ісі жөніндегі комитеттердің қоғамдық-пайдалы қызметіне тарту және т. б.)

Волонтерлік қозғалысқа тартылған студенттердің пайыздық санының өсуі 2020 жылды - 7 бағытты біріктірген "BIRGEMIZ" - "БІЗ – БІРГЕМІЗ" ұранымен өтетін волонтер жылы деп жариялауға байланысты артады:

1. "Сабақтастық" жобасын еріктілер балалар үйінің балаларын қамқорлыққа ала алады.
 2. "Саулық" бағыты арқылы медициналық еріктілік – науқастарды күтуге көмек көрсету дамитын болады.
 3. "Таза әлем" жобасы – қоршаған ортаны қорғау, өзендер мен ормандарды тазалау, ағаш отырғызу, қоқыстарды сұрыптауға үйрету (студенттердің көп бөлігі тартылған бағыт, себебі колледжде орман шаруашылығымен және қоршаған ортамен тікелей байланысты мамандықтар оқытылады).
 4. "Асыл Мұра" еріктілерді халқымыздың материалдық және рухани мәдени-тарихи мұрасын сақтауға тартады ("Рухани жаңғыру" бағдарламасы аясында).
 5. "Қамқор" жобасы қарттар үйіндегі еріктілердің жұмысына бағытталған.
 6. "Білім" – ауыл мектептерінің жоғары сынып оқушыларына ҰБТ-ға дайындық, ағылшын тілі мен компьютерлік сауаттылыққа оқыту бойынша волонтерлік көмек.
 7. Екінші дүниежүзілік соғыстағы жеңістің 75 жылдығына орай "Үміт" жобасын отандастарымыздың ерліктері туралы баяндайтын құжаттарды іздеуге бағыттауға болады.
- Осылайша, 2025 жылға дейін Жастар ісі жөніндегі комитеттердің қоғамдық пайдалы қызметіне тартылған колледж оқушыларының үлесі 90% - ды құрайды.

Міндет 7. Колледжді сандық инфрақұрылыммен және заманауи материалдық-техникалық базамен жабдықтау.

- "Жас маман" жобасы шеңберінде "мехатроника" және "ландшафтық дизайн" бойынша құзыреттер орталықтарын заманауи жабдықтармен жарақтандыру» "Жас маман" жобасын іске асыру қорытындылары бойынша колледж республикалық және халықаралық деңгейде талап етілетін мамандарды даярлау үшін қажетті қазіргі заманғы жабдықтармен жарақтандырылатын болады, өңірдегі құзыреттілік орталығына айналады, сондай-ақ WorldSkills чемпионаттарына қатысушыларды даярлауды жүргізетін болады.

Жоба шеңберінде сатып алынған жабдық "ауыл шаруашылығы техникасына техникалық қызмет көрсету және жөндеу", "Орман шаруашылығы, бақ-саябақ және ландшафтық құрылыс" мамандықтары бойынша оқу-зертханалық сабақтар өткізуге арналған. Колледж базасында WorldSkills өңірлік чемпионаттарын дайындау және өткізу үшін және WorldSkills ұлттық және халықаралық чемпионаттарына дайындық шеңберінде облыс колледждерінің

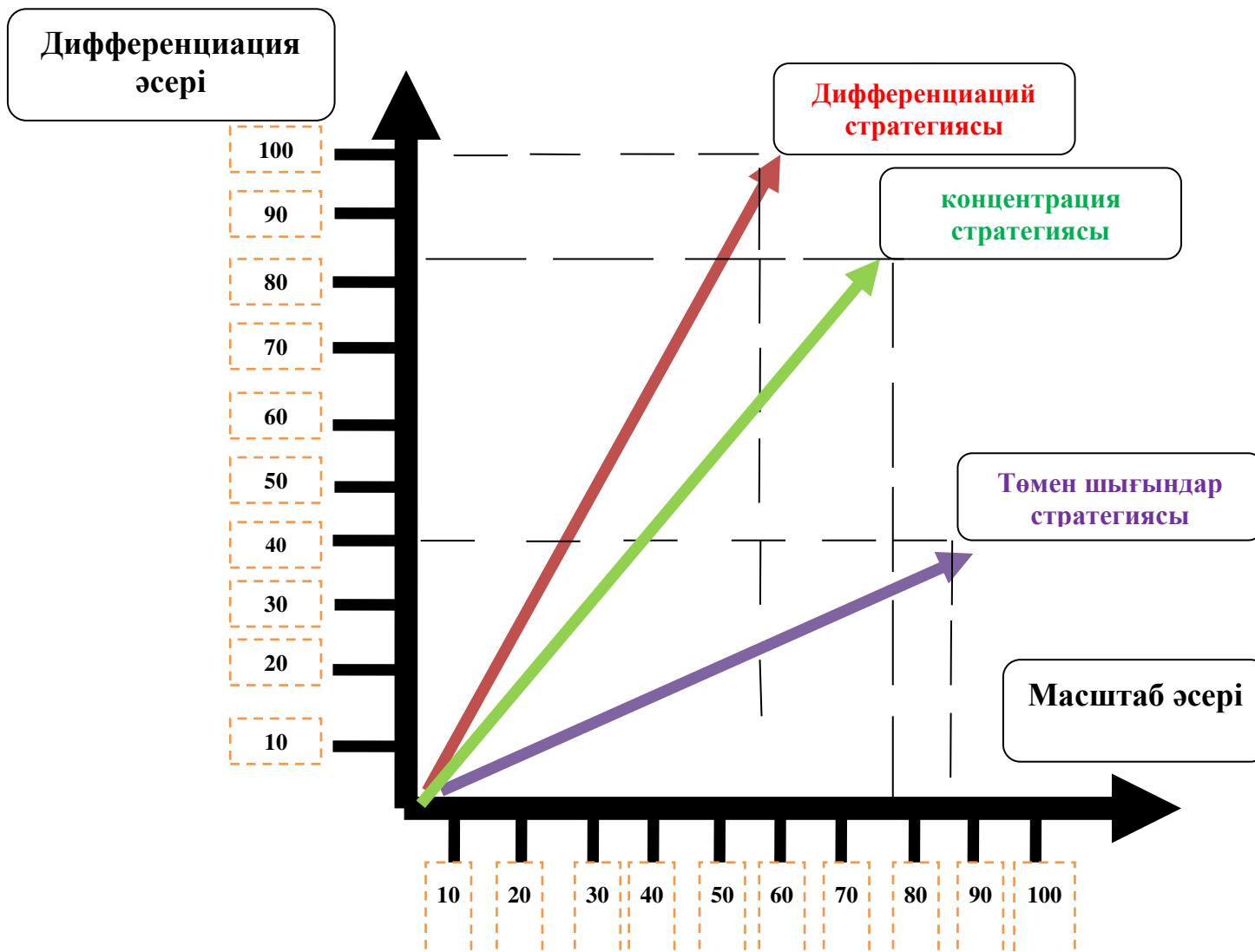
оқушыларын оқытуды дайындау орталығы ретінде ықпал ететін құзыреттілік орталықтарын құру.

"Ландшафтық дизайн" құзыреттілігі бойынша Техника халыққа көшеттерді одан әрі сату үшін отырғызу материалын өсіру және күту бойынша жұмыстарда пайдаланылатын болады. "Мехатроника" құзыреттілігі бойынша электрлік және пневматикалық Модульдер арнайы пәндер оқытушыларының біліктілігін арттыру курстарын өткізу кезінде іске қосылады.

Міндет 8. Колледжде жаңа мамандықтардың ашылуы.

Өңірдің еңбек нарығының қажеттілігіне сәйкес "орман шаруашылығы, экология және туризм Жоғары колледжінде" жаңа мамандықтар ашу жоспарлануда: 2021 жылы 0820100 "Орман шаруашылығы" біліктілігі 5ab0820101 "орман шаруашылығының қолданбалы бакалавры" біліктілігі; 2022 жылы 0730500 "ландшафтық дизайн" біліктілігі, 4s0730502 "ландшафтық дизайнер" біліктілігі; 2023 жылы 1010300 "қонақ үй бизнесі", 4s1010304 "оперативті орман шаруашылығы" біліктілігі қонақ үй менеджері»; 2024 жылы 1010500 "Туризм" 4s1010504 Туризм жөніндегі Менеджер, 2025 0810600 "жылыжай шаруашылығын ұйымдастыру, біліктілігі 4s0810603 "жылыжай өндірістерінің шебері»;

**Ақмола облысының білім беру басқармасының жанындағы
«Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, жоғары орман шаруашылығы, экология және туризм колледжі»
МКҚК-ның стратегиялық кестесі**



Дифференциация әсері

10-стратегиялық даму жоспарының болуы;
 "Магистр" ғылыми дәрежесі бар педагогтардың 15 пайызы»;
 20 - "мехатроника" бойынша аймақтық құзыреттілік орталығы " ландшафтық дизайн»;
 30-біліктілікті арттыру курстарынан жүйелі түрде өту;
 40-оқытудың рейтингтік бағасы;
 50 - "ауыл шаруашылығы экологиясы" мамандығы бойынша қолданбалы бакалавриатты енгізу»;
 60-мамандықтар тізбесін кеңейту;
 70-шетелде оқытушылардың біліктілігін арттыру курстары (Германия, Белоруссия, Түркия);
 80-сапа менеджменті жүйесінің болуы;
 90-Экология және орман шаруашылығы мамандығы бойынша ҚР БҒМ РОӘБ болуы;
 97-2020 жылы түлектерді жұмысқа орналастыру;
 100-халықаралық аккредиттеуден сәтті өту.

Орындаушылар:

1. Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары: Уткин Вячеслав Михайлович.
Тел. 87163641505
2. Директордың оқу-өндірістік жұмысы жөніндегі орынбасары: Кожаков Азамат Маратович
Тел. 87163641505
3. Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары: Ахметова Хымбат Назымбековна
Тел. 87163641505
4. Директордың оқу-әдістемелік жұмысы жөніндегі орынбасары: Бектасова Назым Кабдушевна
5. Тел. 87163641505
6. ЖОШЭЖТК-нің әдіскері: Сеитова Анар Каратаевна. Тел. 87163641505
7. ЖОШЭЖТК-нің бас бухгалтері: Наточина Татьяна Владимировна. Тел. 87163641092